

# Trycket

1 juli 2021

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

## MTM-avtalet uppsagt!

Företaget har sagt upp det gällande MTM-avtalet. Det är en åtgärd som riskerar att kraftigt försämra arbetsvillkoren för alla metallarbetare på fabriken.

Avtalet har en uppsägningstid på 6 månader och löper ut vid årsskiftet. Från IF Metallklubbens sida kommer vi att begära förhandlingar under hösten för att säkerställa rimliga villkor för den arbetsbelastning som man utsätts för.

Det är det tredje lokala avtal som den nya ledningen sagt upp på kort tid. IF Metallklubben ser allvarigt på att företaget vill begränsa metallmedlemmarnas inflytande och istället attackera de villkor som vi uppnått sedan tidigare.

### Vad är MTM

MTM står för Metod-Tid-Mätning, det är ett överenskommelse som reglerar hur arbetet ska utföras, mäta den tid som krävs för varje operation och därmed reglera prestationskravet som var och en ska göra på fabriken. MTM är också utgångspunkten för hur stor bemanning varje arbetsgrupp ska ha.

MTM-avtalet reglerar också vilken metod som ska användas. Klockstudie, frekvensstudie eller SAM-analys

### Avtalet innehåller så mycket mer

MTM-avtalet reglerar en mängd andra delar i det arbete som vi utför på fabriken. Trycket går här igenom några delar ur innehållet.

- **PÖK - Prestationsöverenskommelse**

Avtalet reglerar i vilken takt som analysen(ackordet) är satt. Prestationen är satt till 112% av en normalprestation. Alltså något högre än vad som kan förväntas.

- **Delaktighet**

Avtalet reglerar att arbetsgrupperna ska vara involverade i arbetstidsmätningen, avtalet har ambitionen att minst en i varje grupp ska ha tillräcklig utbildning och kompetens för att förstå och bedöma om en analys(tidsstudie) är korrekt.

Även fackliga representanter för gruppstyrelsen ska vara delaktig i att ta fram analyserna för arbetet.

- **Pauser**

MTM-avtalet är det avtal som reglerar hur långa pauser som är på respektive skift (18 och 20 min på FM- och EM-skift). Andra skift regleras pauserna men 4,6 minuter/arbetad timme.

- **Egen tid**

Avtalet innehåller en en personlig fördelningstid till var och för att till exempel ringa ett samtal eller gå på toaletten. I normalfallet är den tiden 3 % av arbetstiden.



- **Upptartstid**

Avtalet reglerar att de styrda linerna ska starta 4 minuter efter arbetstidens början.

- **Avslutande takt**

Avtalet talar också om att signal ska ges en "cykeltid" före matrast och före dagens slut så att ingen behöver arbeta på matrasten eller efter ordinarie arbetstidens slut.

- **Balanseringsprinciper**

Avtalet talar om att varje arbetsstation inte kan beläggas med mer arbete än vad som ryms inom stationstiden.

Det är en viktig princip för att man inte ska tvingas jobba för hårt på sin arbetsstation.

### Tänkbara konsekvenser

Om ingen ny överenskommelse träffas före årsskiftet så finns det sannolikt inte längre något direkt prestationskrav för arbetet. Det innebär att det inte finns något krav på "minsta antal" detaljer eller hytter. Det finns inte heller

Forts....

någon övre gräns för hur mycket man ska göra. Det finns inte längre någon normtid för en arbetsstation eller för ett tempo på line.

Det är varje individs enskilda förutsättningar som påverkar utfallet av produktionen. Utfallet av produktionen blir inte lika förutsägbart som tidigare.

Kravet på arbetsledning kommer sannolikt också att öka eftersom det direkta prestationskravet upphör och

andra avvägningar istället ska vägas in.

#### Vad händer nu

Eftersom avtalet har 6 månaders uppsägningstid så händer inget i närtid. Under hösten kommer parterna att träffas för att se om ett nytt avtal är möjligt att komma överens om.

#### Klubbens kommentar

**Företaget fortsätter sin aggressiva attack på de avtalade villkor som är ett stöd och en ledstång**

**för alla, både medarbetare, chefer och andra.**

**Det är allt mer uppenbart att ledningen inte vill skapa en trygg och utvecklande arbetsplats som präglas av gemensamma, överenskomna mål och förutsättningar för arbetet.**

**Normalt så begär företag eller fack omförhandling av avtal eller delar av avtal som man upplever inte fungerar. Det har inte skett denna gång.**

## Betald semesterledighet för visstidare

Som vi redovisat tidigare har klubben och företaget tecknat ett avtal som ger de visstidsanställda betald semesterledighet upp till 10 dagar. Den betalda semesterledigheten kommer att förläggas i de två sista veckorna på semestern.

#### Vecka 29 och 30

##### Först betalda dagar

Om man har betalda semesterdagar så kommer de att läggas ut först. Visstidare på fabriken har mellan 0 och 14 betalda semesterdagar.

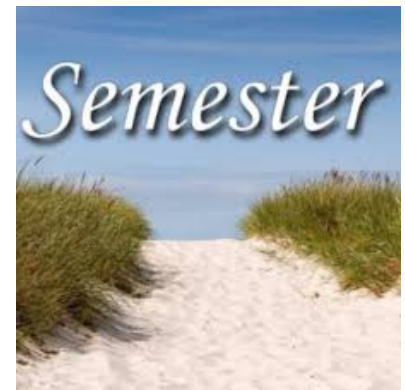
##### Sedan minuskomp eller obetald semester

De som inte har betalda semes-

terdagar som räcker de två första veckorna på semestern kan välja att antingen ta minuskomp eller obetald semester dessa dagar. Kom ihåg att meddela din PL hur du vill göra så att det blir korrekt kodning i Tidinfo.

#### Vecka 31 och 32

De som har ytterligare betalda dagar kvar att lägga ut kommer att få göra



det. I övrigt kommer den betalda semesterledigheten att förläggas på dessa dagar.

#### Tillsvidareanställda

De 80-tal visstidare som fick tillsvidareanställning i juni har alla erbjudits förkottssemester som är betald

## Femskift på Presshallen

Företaget har aviserat ett avslut på den stående helgnatten som finns idag på presshallen. Exakt tidpunkt för avslut är idag inte klart. Sannolikt blir någon gång under hösten.

Det nuvarande fyrskiftet tillsammans med helgnatten kommer att ersättas av femskift. De arbetstider för femskift vi tidigare haft på presshallen ser ut så här.

| Femskift |           |               |           |               |
|----------|-----------|---------------|-----------|---------------|
| Vecka 1  | Mån – Fre | 07.00 – 15.30 | Lör – Sön | 07.00 – 19.00 |
| Vecka 2  | Mån – Sön | Ledig         |           |               |
| Vecka 3  | Mån – Fre | 15.30 – 24.00 | Lör – Sön | Ledig         |
| Vecka 4  | Mån – Fre | 24.00 – 07.00 | Lör – Sön | 19.00 – 07.00 |
| Vecka 5  | Mån – Sön | Ledig         |           |               |

Företaget vill gärna ha annat arbetstidsupplägg. Exakt vad det innebär har de ännu inte redovisat.

## Klubben formerar sig!

Efter klubbens årsmöte så tackar alla valda i klubbstyrelsen för förtroendet att leda IF Metall på Volvo under de kommande två åren.

Just nu pågår nu en konstituering (fördelning) av de ansvarsuppdrag som ska tillsättas i styrelsen.

Vi återkommer i kommande Trycket med en utförligare redovisning av vad uppdragen innebär och vem som är ansvarig i klubbstyrelsen.