

Trycket

26 augusti 2021

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Produktionsläget och overtiden!

Det dröjde inte många dagar efter semestern innan företaget gick ut och beordrade overtid.

Första helgen blev det overtid både fredag kväll, lördag och söndag. Resultatet för veckan blev ändå att vi backade nästan 300 hytter på måleriet.

Övertidens förläggning

Företaget har nu gått ut med att samtliga skift i huvudflödet ska arbeta overtid varje helg en tid framöver. Företaget har också beslutat att overtiden ska förläggas från lördag kväll 22:42 till söndag kväll 22:42.

Besluten om den ändrade tiden för overtid gick snabbt. Några kommentarer är följande;

• Ingen överläggning

Normalt genom åren har företaget alltid kallat till överläggning för att resonera om hur en eventuell igenkörning av eftersläp ska genomföras. Det skedde inte denna gång utan är ett helt eget beslut utan överläggningar.

• Ingen extra ersättning

Eftersom det inte varit någon överläggning i frågan så finns det heller ingen överenskommelse om extra ersättning för den overtid som företaget lägger ut.

• Kort återhämtning

Så som overtiden förläggs så blir det minsta möjliga tid för veckovila. Teknikavtalet reglerar att man ska ha minst 35 timmars veckovila, vilket blir effekten av det sätt som företaget nu förlägger overtiden. 35 timmar är en mycket kort tid när man ska ställa om från ex vis förmiddag till natt.

• Svårare med socialt liv

Skiftgången är i sig ett problem för att ha ett bra socialt liv, med sexdagars arbetsvecka blir det än svårare att ha en bra social samvaro med familj släkt och vänner.

• Ingen frivillighet

Det sätt som företaget förlägger overtiden ger näst intill ingen möjlighet att frivilligt teckna sig för vilket overtidspass man kan köra. Därigenom blir det också svårare att inte bli beordrad att köra overtiden.



• Mindre tid för underhåll

Med den kortare tiden för underhåll så blir risken för störningar i anläggningen allt större.

Bra med höga volymer.....

Att vi har höga volymer är positivt. En bra orderingång är positivt och att vi också har anställt ett antal hundra personer under det senaste året är också väldigt bra.

...men inte med dålig verkningsgrad

Att vi däremot inte klarar volymerna på ordinarie arbetstid utan har en verkningsgrad i anläggningen som gör att vi inte kör ihop dagsbalanserna är däremot långt ifrån bra. Det blir de som arbetar i produktion som ska hantera och parera dålig verkningsgrad med allt för mycket overtid.

Forts....

Företaget hade ett gyllne tillfälle till omfattande åtgärder för att förbättra verkningsgraden. Under de fyra veckornas semester kunde man ha genomfört en massiv insats för att förbättra verkningsgraden.

Företaget kunde också ägna tid att utbilda nyanställda i robotunderhåll under semestern istället för att utbildning ska ske under brinnande produktion. Vi har inte sett att det genomförts någon större aktivitet under semestern kring detta.

Förhandling

Under veckan har vi haft en förhandling med företaget. Från klubbens sida så var det följande punkter/krav som vi ställde.

- **Utökad skiftgång**
IF Metallklubben ställde i förhandlingen krav på att utöka skiftgången till fyrskit. Med de tre skiften kör vi idag i praktiken arbetstid för fyra skift. Fyrskit skulle leda till att övertiden begränsades till ett minimum.
- **Riskbedömning**
Vi begärde att parterna ska göra en riskbedömning av effekterna av den förläggning av övertiden som beslutat.
- **Ingen övertid lördag natt**
Att företaget tar bort övertiden som man nu har lagt på natten mellan lördag och söndag. Att lägga in övertid på natten mot söndag är alltför betungande.

- **Större underhållsinsatser**
Att företaget planerar för större underhållsinsatser för att förbättra verkningsgraden i stället för att jaga cykeltider.
- **Övertid med respekt**
Vi begärde att företaget ska ha en betydligt större respekt för att arbetare är förhindrad att arbeta övertid. Framförallt då det inte finns så stor möjlighet till frivillig övertid.

På samtliga av dessa krav så var företagets svar att det skulle återkomma vid nästa förhandling.

Övertiden - vad gäller?

Här följer några punkter att tänka på när det gäller övertid:

I Teknikavtalet centralt står:

Då arbetsgivaren så anser erforderligt bör arbetstagen, såvida han icke är därtill förhindrad, arbeta på övertid....

Meddelande om att arbete på övertid ska äga rum även som om förhinder att arbeta på övertid ska lämnas i god tid och senast före sista rast å ordinarie arbetstid.

Det står även:

Övertid ska tillämpas praktiskt så att de leder till ett tillfredsställande resultat för både arbetsgivaren och de anställda. Vid intresseavvägningen vägs således verksamhetsbehoven mot arbetstagens behov av rekreation och familjeliv.

Om du är förhindrad

Om du är förhindrad att arbeta övertid ska du meddela din PL om varför du inte kan arbeta övertid.

Om PL trots dina skäl väljer att beordra övertid kan du vända dig till din gruppstyrelse för att de ska ta en förhandling om dina hinder att arbeta övertid.

Ingen OB

Många frågar om ersättningen för övertiden. Speciellt om det är samma ersättning att arbeta övertid natten mot söndag som att arbeta söndag dag.

Kvälls- och natt-OB betalas aldrig ut samtidigt som övertidsersättning.

Övertid på skift	
Vardag	92,86 kr
Arbetsfri vardag	123,74 kr
Lördag, Söndag	144,47 kr
Storhelg	311,61 kr

Den ersättning som betalas på övertid utöver timlönen ser du tidigare i denna artikel.

Det är alltså 144,47 kr/timme som betalas ut för skiftare på övertiden oavsett om den görs på natten mellan lördag och söndag eller vid annan tidpunkt på helgen.

KONSULTIA BEMANNING

Efter semestern har nu Volvo anlitat bemanningsföretaget Konsultia. Strategin från Volvos sida är att ersätta de som slutar med bemanningsanställda. Hitintills har ett tjugotal bemanningsanställda börjat på fabriken, de flesta på detaljen och kaross.

De kommer att ha samma utrustning, arbetsuppgifter och kläder som alla andra. Deras arbetstider och grupp-tillhörighet kommer att fungera på samma sätt som alla andra.