

Trycket

27 september 2021

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Hållbart resande!

IF Metallklubben har vid den senaste förhandlingen begärt att Volvo ska satsa resurser för att underlätta ett hållbart resande för de anställda på fabriken.

Många nyanställda

Volvo har under det senaste året anställt över 500 personer. Skiftgången har dessutom ökat. En effekt av detta är ett ökat resande till och från fabriken.

Med en förändrad åldersstruktur på företaget har också resmönstren ändrats.

- Allt fler cyklar till och från fabriken.
- Allt fler använder dessutom elcyklar för resa till och från fabriken.
- Andelen batteridrivna bilar ökar också, och kommer över tid att öka allt snabbare.

Klimatförändringarna och behovet av ett minskat och förändrat bilresande

är också ett ansvar som Volvo som bolag anser är viktigt.

Med anledning av detta begär IF Metallklubben följande:

Cykel

- Att företaget ser över och rustar upp antalet cykelställen
- Att företaget redan nu säkerställer att cykelställen skottas på ett bra sätt under vinter
- Att företaget utreder förutsättningarna för "inhägnat cykelställe" för de som har dyra, stöldbegärliga cyklar.
- Att företaget sätter upp låsbara skåp i anslutning till entréerna där cykelbatterier och cykelhjälm kan förvaras.



Bilar

- Att företaget installerar fler laddstolpar för bilar med eldrift.

Minskat bilresande fredagar

- Att företaget för att minska antalet bilresor till och från fabriken och därmed reducera utsläppen från bilarna med 30 % på fredagar accepterar att lägga om skiftformen så att förmiddagsskiftet arbetar hel fredag och eftermiddagsskiftet är ledigt på fredagar

Företaget återkommer med svar vid ett senare tillfälle.

En menskligare arbetsplats!

IF Metallklubben har även begärt att företaget ska tillhandahålla gratis mensskydd. Men också bra förhållanden på toaletterna, med fler toaletter och även separata damtoaletter.

Under det senaste året har ett stort antal kvinnor anställts på fabriken, vilket är väldigt positivt. Med nya grupper som anställts ställs också andra krav på arbetsmiljön.

Alla har vi olika kroppar och livssituationer. För att vi ska må bra på jobbet och kunna göra ett gott arbete är det viktigt att vår arbetsplats tar hänsyn till detta. Precis som det finns toalettpapper borde Volvo

också erbjuda gratis mensskydd på toaletterna.

Trots att mensmen återkommer månad efter månad kan det vara svårt att förutse exakt när blödningen startar.

Med tillgängliga mensskydd på jobbtoaletten behöver anställda inte oroa sig för att blöda igenom kläderna och kan känna sig tryggare.



Med anledning av detta begär IF Metallklubben

- Att företaget tillhandahåller mensskydd till personer som har behov av det.
- Att företaget utökar antalet toaletter speciellt för kvinnor.

Lönerevisioner i oktober!

Före den 10 oktober ska samtliga grupper ha genomfört revisioner i lönesystemet. Det är viktigt när så många har nyanställts på fabriken. Dessutom har treskiftet inneburit att vi har flera nya grupper på fabriken.

Det är PL (närmaste chef) som är ansvarig för att lönerevisionerna genomförs. Förändringar som beslutas gäller från 1 november.

Varje arbetsgrupp ska också vara delaktig i bedömningen om det finns gruppmedlemmar som ska "kliva" i lönetrapporna.

Lönegrupper i arbetslaget

Det lokala löneavtalet reglerar hur lönerevisionerna ska gå till. I alla grupper ska lönerevisionerna ske med ett inflytande från gruppen.

Normalt har gruppen utsett ett antal representanter som för hela gruppens talan. Dessa representanter genomför revisionerna tillsammans med PL. Observera att lönesättningen inte kan ske mellan PL och den enskilde.

Bra att förbereda sig

Inför lönerevisionerna ska gruppens representanter få en möjlighet att gå igenom underlagen som finns för gruppmedlem-

marna. Det ska finnas tid att förbereda sig för lönerevisionerna. Representanterna för gruppen ska veta var gruppens medlemmar befinner sig i utvecklingen, vad som saknas för kommande steg, om avräkning ska tas bort, osv.

Befattningstrappan

Att kliva mellan steg 2, 3 och 4 sker med automatik. Revisioner kan göras mot steg 5 och 6 i den befattning man arbetar.

För underhåll finns även steg 7 att revidera mot. Revisionen ska göras mot de objektiva kriterierna som gäller. Vi har inga subjektiva krav i lönesystemet.



Grupptillägg och list

Vad gäller grupptillägget (på underhåll kallad list) så ska i normalfallet samtliga i gruppen ha grupptillägg. Som nyanställd måste man ha arbetat 6 månader innan man kan revideras mot grupptilläggen.

Om man omplaceras så är man kvalificerad för grupptillägg efter tre månader.

Läs mer

Om du vill sätta dig in i hela lokala löneavtalet och regelverket så finns det på metallklubbens hemsida, volvoklubben.se. Du kan också prata med din lönegrupp eller med gruppstyrelsen för ditt område.

Uppsagda MTM-avtalet

Strax före semestern så valde företaget att säga upp MTM-avtalet. Avtalet har sex månaders uppsägningstid och löper ut vid årsskiftet. Konsekvenserna utan avtal kan bli stora för alla som arbetar på fabriken.

Klubben redovisade före semester i Trycket några av de delar som MTM-avtalet innehåller och vilka risker som ligger i att vi inte har något avtal mellan parterna gällande takt, metod och inflytande.

MTM-avtalet har en lång historia, det första avtalet tecknades

redan på 60-talet. Därefter har avtalet justerats och reglerar den takt och det krav på prestation som var och en ska uppfylla. Utan avtal så ökar riskerna för godtyckliga beslut utan korrekta underlag.

IF Metallklubben kommer under hösten att återkomma med ett antal artiklar i Trycket där vi



utförligare kommer att redovisa innehållet i avtalet och vilka risker som kommer att finnas utan att ha ett avtal som reglerar arbetstakt, arbetsmetod, längd på pauser, avslutande takt, uppstartstider och hur en bana eller ett segment i fabriken ska vara balanserad.