

Avtal om teamledare klart!

Efter förhandlingar har företaget och klubben enats om en överenskommelse om teamledare som ersätter de tidigare skrivningarna om SSO, segmentssamordnare.

Överenskommelsen innebär att skrivningarna och lönenivåerna förs in i lönesystemet. Efter att parterna löst några av stötestenarna så finns idag en överenskommelse.-



Rollbeskrivning

Arbetsinnehållet för teamledarna finns beskrivet i den överenskommelse som parterna tecknat. Rollbeskrivningen finns redovisad separat.

Tillsättande av Teamledare

Parterna är överens om att teamledaren utses av Produktionsledaren. Det sker dock efter att PL har inhämtat synpunkter och förslag från gruppen om vem de anser vara mest lämplig för arbetsuppgiften.

Ersättning

Ordinarie teamledare får en ersättning om 1000 kr/månad, vilket är 500 kr utöver dagens SSO-tillägg. Ersättare till teamledare har 500 kr/månad (som nuvarande SSO).

I det fall ett avslut av teamledare sker så tas 500 kr bort månaden efter avslutat uppdrag. De övriga 500 kr/mån hanteras enligt regelverket i lönesystemet, vilket innebär att de förs över till löneskydd.

Positivt med överenskommelse

Det är bra att parterna enats om en överenskommelse som innebär att teamledarrollen är en del av lönesystemet både till innehåll och betalningsvillkor.

Rollbeskrivning

Nedan följer huvudinnehållet i rollbeskrivningen:

Syfte och innehåll

Huvudsyftet med teamledarfunktionen är att stötta teammedlemmar och samordna arbetet

- Säkerställa att standarder och rutiner finns och följs för att nå dagliga mål i syfte att nå kundnöjdhet
- Ständigt förbättra arbetssättet med utgångspunkt i standarden
- Bidra till teamets prestationer och utveckling, främja laganda och engagemang

Ansvar och Befogenheter

- Alla aktiviteter ska vara i linje med Volvokoncernens värderingar och principer.
- Tillsammans med PL bidra till att skapa ett klimat där problem, avvikelser och utmaningar välkomnas och hanteras på ett strukturerat sätt av teamet, med stöd av supportfunktioner.
- Ansvara för teammedlemmars upplärning och information om hur arbetsuppgifter ska utföras.
- Agera enligt rutin för utrymning vid brandlarm och larm vid olycksfall.

- Befogenhet att bevilja ledighet upp till en dag.

Huvuduppgifter

- Aktivt planera teamets uppgifter och ta beslut om drift under arbetspasset
- Fungera som andon för teamet
- Ansvara för upplärning på stationer och arbetsuppgifter
- Upprätthålla egen kompetens på de stationer och uppgifter som teamet skall utföra och ersätta teammedlemmar vid behov (vid frånvaro för utbildning, för att lösa av för specifika uppgifter eller uppdrag, etc)
- Bidra till och uppmuntra ständiga förbättringar i teamet
- Förbättra arbetssätt (t.ex. genom 5S, standardiserat arbete och andra VPS-verktyg)
- Prioritera och systematiskt lösa problem (Andon/Systematisk problemlösning/QRQC)
- Delta i och på ett positivt sätt stödja teamutveckling och engagemang, implementera förbättringar med hjälp av teamet och använda verktyg som rotationsschema, operatörsunderhåll (AM), etc.

- Ta fram dagliga rapporter och relevant information, säkerställa skiftstart, slut och överlämning.
 - Tillsammans med PL planera och dokumentera avdelningsmöten och aktiviteter, t.ex. genom att uppdatera teamtavlor, samla information, etc.
 - Informera och kommunicera regelbundet med teamet, både på möten och med individuella teammedlemmar
 - Assistera PL i tilldelning och omfördelning av teammedlemmar
 - Vid behov delta i balansering och anpassa stationer och arbetsuppgifter
 - Assistera med praktikanter, arbetsprov- och träning vid rehabilitering, etc.
 - Arbeta med produktionsuppgifter där inriktningen är att andelen produktionsarbete uppgår till 50 %
- Kompetens, färdigheter och erfarenhet**
- Förmåga att handleda, träna, kommunicera, involvera och bidra med kompetens till teamet
 - Förmåga att samarbeta och arbeta tvärfunktionellt
 - God kommunikationsförmåga, social kompetens och förmåga att skapa förtroende
 - VPS-kunskap, kunskaper om ergonomi, kvalitet, etc.
 - Kunna utföra arbetsuppgifterna i teamet
 - Kunskap om produkten, processen, verktyg och rutiner
 - Grundläggande engelskkunskaper

Utbildning: +60

+60 är en populär utbildning för dig som fyllt 60 år och närmar dig pension. Den är tänkt som en förberedelse inför pensioneringen. De som genomfört utbildningen har varit positiva till den information som utbildningen har gett.

Målgrupp

Målgrupp för utbildningen är medlemmar i IF Metall som närmar sig pensionsåldern. Det krävs inga förkunskaper för att delta i utbildningen.

Innehåll

Innehållet i utbildningen utgår från det man ska tänka på i samband med pensioneringen. Det kommer bland annat att handla om familjerätt, gåvor och arv, avtalspension, försäkringar, pensionssystemet,

sociala rättigheter, vård, omsorg, pensionärsförening, fritidsförening, medlemskapets värde

Tre dagar med stipendium

Utbildningstid tre dagar (24 timmar) på Folkets Hus i Umeå med ett skattefritt stipendium som betalas av IF Metall. Ledighet får du enligt studieledighetslagen. Utbildningen genomförs den 6-8 December

Anmälan

Senast 2021-11-05 ska anmälan ha



skickats in. Det gör du enklast till någon av dessa mailadresser:

chatrin.lindholm@ifmetall.se eller postbox.avd04@ifmetall.se

Skriv **+ 60** i ämnesraden på mailet.

Har du ingen mail kan du kontakta din gruppstyrelse så hjälper de dig med anmälan. Eftersom utbildningen är attraktiv är det inte säkert att alla kan få plats på detta utbildningstillfälle.

Jämställdhetsutbildning!

IF Metall genomför en jämställdhetsutbildning som alla medlemmar har möjlighet att söka till. Inom IF Metall har vi under lång tid arbetat med att få ett mer jämställt arbetsliv.

Målgrupp

Den här utbildningen vänder sig till alla medlemmar i IF Metall.

Innehåll:

Det är en grundläggande utbildning i jämställdhet där du kan lära dig att se ojämställdheten i samhället och på arbetsplatsen. Utbildningen ger dig kunskap och förståelse kring de normer och strukturer som skapar ojämställdhet och en inblick i hur du kan vara med och arbeta för ett mer jämställt samhälle och arbetsliv.

Två dagar med stipendium

Utbildningstid två dagar (16 timmar) med ett skattefritt stipendium som betalas av IF Metall. Ledighet får du enligt studieledighetslagen. Utbildningen genomförs den 1-2 december i Ö-vik.

Anmälan

Senast 2021-11-05 anmälan ha skickats in det gör du enklast till någon av dessa mailadresser: chatrin.lindholm@ifmetall.se eller postbox.avd04@ifmetall.se



Skriv **Jämställdhetsutbildning** i ämnesraden på mailet. Har du ingen mail kan du kontakta din gruppstyrelse så hjälper de dig med anmälan. Antalet utbildningsplatser är begränsat