

Trycket

20 december 2021

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Start- och stopp vid jul och nyår!

Klubben får en del frågor om arbete mellan jul och nyår. Många har också frågor om start – och stopptider för respektive skift. Trycket försöker reda ut vad som gäller.

Ledighet mellan jul och nyår?

Tidigare år så har det alltid varit lägre produktion mellan jul och nyår. Antingen har parterna gjort upp om inarbetade dagar mellan jul och nyår eller så vi dragit ner skiftgången så att många fått möjlighet att vara ledig mellan jul och nyår.

I år finns det ingen överenskommen reduktion av arbetstiden. Det gör också att det blir sena besked om det blir möjligt att bli ledig mellandagarna för den som vill det.

Det eftersläp som vi haft ska ju köras igen. Med det lägre programmet som varit senaste veckan så är produktionsläget betydligt bättre. I Göteborg är det reducerad produktion i mellandagarna så det borde innebära att även vi kommer att köra i en lägre takt.



Start- och stopptider

Beroende på vilken skiftform som man arbetar så är det olika start- och stopptider vid helldagarna som

kommer. Vi redovisar här tiderna för de vanligaste skiftformerna.

Stopptider före jul

Dagtid, tvåskift och treskift

Ordinarie arbetstid på torsdag den 23 december, skiften slutar alltså 24.00.

Notera att det betalas ut storhelgs-OB (167, 13 kr/tim) på kvällsskiftet på torsdag kväll. Storhelgs-OB får man även om man är kompledig (kod 71 eller 72)

Fyrskift och femskift

Arbetstiden slutar vid förmiddagsskiftets slut den 23 december.

Start efter jul

Dagtid och tvåskift

Arbetet startar på måndag morgon den 27/12

Treskift, fyrskift och femskift

Arbetet startar med nattskiftets början på söndag kväll den 26/12.

Stopp före nyår

Dagtid

Ordinarie arbetstid torsdag 30 december

Samtliga skift

Arbetet avslutas vid eftermiddagsskiftets slut torsdag den 30 december, alltså kl. 24.00 för de flesta arbetstiderna.



Start efter nyår

Dagtid och tvåskift

Arbetet startar ordinarie arbetstid måndag den 3 januari

Treskift

Treskiftarna börjar på söndag kväll de 2 januari

Fyr- och femskift

Arbetet startar med förmiddagsskiftet på söndag morgon den 2 januari.

Trettondagen

Dagtid

Torsdag den 6 januari är ledig dag, fredag är ordinaries arbetsdag.

Tvåskift

Arbetet avslutas med EM-skiftets slut onsdag den 5 januari och börjar med FM-skiftets början fredag den 7 januari.

Treskift

Arbetets avslutas med EM-skiftets slut onsdag den 5 januari. Arbetet börjar med nattskiftets början natten mot fredag den 7 januari.

Fyr-och Femskift

Torsdag den 6 januari är helgdag, men det är inte storhelgsavbrott i avtalets mening. Det innebär att torsdagen är ordinarie arbetstid för samtliga som arbetar fyr-och femskift.

En julklapp för bättre 2022?

Nu närmar vi oss juletiderna och alla har kanske skrivit en önskelista. Klubbstyrelsen har också skickat över en "önskelista" till företaget i samband med att ledningen genomfört sina strategidagar inför 2022. Ingen av punkterna är egentligen omöjliga att genomföra. Det handlar i allt väsentligt om vilken ambition och inriktning som företagsledningen har.

Trycket redovisar de förslag som klubben riktat till företaget med anledning av företagets framtida strategier.



Produktion

Planering

Produktionsplaneringen utgår från verklig kapacitet i anläggningen – känslan av ständig beredskap för övertid minimeras.

Ingen övertid lördag natt

Övertid på lördagkvällar tas bort. Sena varsel om beordring har också försvunnit under 2022.

Stoptid för underhåll

Förebyggande och planerat underhåll sker på en fastlagd tid med gemensamt stopp för att öka arbetsinnehåll höja kompetensen generellt.

Arbetets innehåll

Egenmakt och inflytande

Anställda ges och har större egenmakt och inflytande. Man "leder och fördelar" sitt eget arbete i allt högre utsträckning utifrån förutsättningar man själva varit med och godkänt.

Framtidens Industriarbetare

Ett mer utvecklat arbetsinnehåll måste vara en grund för hur vi organiserar arbetet:

Mer kompetens, personlig utveckling, grupputveckling med ansvar kring arbetsuppgifter som tidigare utförts av stödfunktioner, Vi har

ett förändrat ledarskap, Ett berikat arbete där vi får mer variation.

Gruppmöten varje vecka

Gruppmöten sker på en fastlagd tid varje vecka för att kunna utveckla arbetssätt, relationer och öppenhet. Tid att utveckla gruppen och gruppdynamiken tillsammans med ledaren.

Trygghet i arbetet

Snabbare övergång från visstid till tillsvidareanställning. Bemanning sker med egen personal, vid behov kan visstidsanställning vara ett alternativ, men i allt väsentligt bygger verksamheten på tillsvidareanställning.

Arbetsstillfällen

Servicefunktioner

Aktivt arbete för att återta arbete från Rimab/Veolia. Det måste finnas större utrymme till anpassade arbeten för anställda som av ålders- eller hälsoskäl inte klarar jobbet i produktionen full ut.

Goda relationer...

...med alla medarbetare

Relationerna mellan företaget och anställda har i allt väsentligt förändrats från "ni ska och måste.." till "vi kan och vill".

... fackföreningarna

Företagets relation till de fackliga organisationerna bygger numera på respekt och vilja till gemensamma lösningar. Viktiga beslut manifesteras gemensamt.

Fabriken utvecklas

Investeringar

Framtiden för fabriken är säkrad genom att reinvestering i teknisk utrustning som är fastställda i en långsiktig plan. Produktivitetsförbättringar kopplas till teknikskiften. Jakten på kostnader via svältkost i produktionen är inte en fråga.

Yttre miljö

Fabriken tar ett stort ansvar för att minska vår klimatpåverkan

- Fabriken har blivit CO2-neutral.
- Bilresandet till fabriken har minskat genom att FM-skiftet kör hela fredagarna och EM-skiftet kan stanna hemma på fredag.

Ta tillbaka monteringsjobb

Strategier för återföring av monteringsarbete till Umeå har tagits fram.

Egna utbildningsprogram

Nya aspirantprogram är framtagna för att säkerställa rätt kompetens på alla känsliga områden; ex vis elektriker, vtg-makare, fixturmakare, mättrumstekniker, robotskötare mm.

Rimliga förslag

Det är helt rimliga förslag som klubben överlämnat till företaget - vi får väl se vilka som blir verklighet 2022!

**GOD JUL
och
Gott Nytt År**



God Jul & Gott Nytt År!

**önskar IF Metallklubben
alla medlemmar!**