

# Trycket

18 januari 2022

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

## Löneavtalet inom koncernen är nu klart!



I början av januari så slutfördes koncernlöneförhandlingarna för löneavtal 2022. Det centrala avtalets värde har kompletterats med en höjning av det procentuella påslaget samt en höjning av pensionsavsättningen. Sammantaget ger det en genomsnittlig löneökning på 3 procent.

Klubbstyrelsen har godkänt avtalet för klubbens del. Exakta värdet av löneökningen för var och en kommer att kunna presenteras efter att de lokala löneförhandlingarna är genomförda.

### Sista avtalsåret

Det är det sista avtalsåret på det treåriga avtal som IF Metall och Teknikföretagen har tecknat. Avtalet gäller från den första april 2022 till den 31 mars 2023.

### Centrala avtalet

Det centrala avtalets löneökning för det sista avtalsåret är 1,7 % samt en möjlig lönerevisionsdel på 0,5 %. Det centrala avtalet innehåller också en avsättning till delpension.

### Koncernförhandlingarna

I förhandlingarna på koncernnivå så är parterna nu överens om innehållet i avtalet som gäller från 1 april 2022. Parterna har enats om en löneökning på 2,78 % i lönesystemen. Den genomsnittliga

löneökningen blir ca drygt 900 kronor/mån. Lokala förhandlingar ska nu ske om hur detta ska fördelas i det lokala lönesystemet.

### OB- och övertidsersättning

Samtliga rörliga lönetillägg höjs från första april 2022 med 2,2 %. Vi återkommer med de exakta beloppen för OB och övertid senare.

### Volvo företagspension

Volvo företagspension ökar från 796 kr till 900 kr. Höjningen av företagspensionen gäller redan från den första januari.

### Tidbanken "hyvlas" 2022

En gång per år ska tidbanken "hyvlas" ner till max 250 timmar. Under 2020 och 2021 har det inte varit någon hyvling av tidbanken.

Det har inneburit att flera medlemmar har utökat sin tidbank till betydligt mer än 250 timmar. Eftersom parterna inte kunde enas om ytterligare ett år utan hyvling så kommer tidbanken att tas ner till 250 timmar den första november 2022.

En effekt av detta är att företaget måste säkerställa möjligheten till komplement för de som vill ha ut tiden i ledighet istället för kontant utbetalning eller en pensionsavsättning för komptimmar över 250 timmar.

### Höjt friskvårdsbidrag

Friskvårdsbidraget kommer att enligt avtalet att höjas till 3 000 för år 2022.

### Lokala förhandlingarna

De lokala förhandlingarna kommer att påbörjas i närtid och för att säkerställa att lönehöjningarna kan börja gälla från den första april så ska de lokala förhandlingarna vara klara före den 5 mars 2022.

### Värdering av avtalet

Utifrån förutsättningarna att det centrala avtalet sedan tidigare är fastställt på en ganska låg nivå så är klubbstyrelsens bedömning att avtalsvärdet är acceptabelt. Sammantaget en lönehöjning med 2,78 % samt en ökning av företagspensionen gör att det genomsnittliga värdet av avtalet är drygt 1 000 kr/månad.

Om det är tillräcklig löneökning för att säkerställa reallönerna kan vi se i mars 2023 när avtalsåret avslutas. Inflationen är just nu på en oroande hög nivå.

# Arbetstids- förkortning ATK

ATK är den avtalade arbetstidsförkortning som parterna förhandlat fram lokalt och centralt. Trycket försöker här gå igenom hur klubben och företaget fastställer insättningen av ATK för respektive skiftform.

## Vad är ATK?

ATK är en förkortning av Arbetstidsförkortning. Det är ett krav som IF Metall drivit lokalt och centralt för att minska arbetstiden som man måste arbeta. I förhandlingar så har vi avsatt löneutrymme för att minska veckoarbetstiden för alla.

## Hur stor är ATK?

ATK är olika stor beroende på vilken skiftform man arbetar. Exempelvis så är ATK för dagtid 82 minuter/vecka när man jobbar 40 timmar/vecka. För tvåskift så är ATK 202 minuter/vecka om man arbetar 40 timmar/vecka.

## I schema eller tidbank

ATK kan antingen förläggas så att man förkortar veckoarbetstiden eller så kan man lägga in all tid i kompbanken.

## ATK utlagt i schema

På några arbetstider har klubben och företaget kommit överens om korta arbetstiden. Då har vi använt en del av ATK-tiden. Till exempel så jobbar tvåskift i genomsnitt 39 timmar/vecka. Det gör att 1 tim/vecka av ATK är förlagt i arbetstids-schemat.

## ATK till Klämdagar

Ett annat sätt att använda ATK är att lägga in klämdagar i årsarbets-tiden. Då används ATK-tid för att "betala" ledigheten för klämdagen.

## ATK till tidbank

Kvarvarande ATK-tid som inte är inlagd i veckoarbetstiden eller använts till klämdagar läggs in i kompbanken.

## Så rättvist som möjligt

Ju tyngre skiftform man har desto större blir oftast skillnaderna mellan skiften. Skillnaderna uppkommer vid de ledigheter man har vid storhelger som exempelvis jul och påsk.

## Omfördelning mellan skiften

Parterna är överens att årsarbets-tiden ska fördelas så rättvist som möjligt mellan skiftlagen.

Till denna omfördelning använder vi ATK-tid. Det gör att skiftlagen kan ha olika ATK-insättning till tidbanken.

## Så fungerar insättningen i Tidbanken

- Klubben och företaget fastställer hur många minuter per dag som ATK-insättningen ska vara för respektive skift.
- ATK ger samma antal minuter/dag (mån-fre) även om det är helgdagar, friskskift eller klämdagar under veckan.
- För fyr-och femskift så gäller att även helgdagar med arbetstid ger tid till kompbanken med samma värde som alla vardagar.
- Frånvaro hel dag ger ingen ATK. Kompledighet ger dock ATK.
- Deltidare får ATK i proportion till hur många procent man arbetar. Exempelvis får halvtidare halv ATK varje dag.
- Varje torsdag uppdateras ATK-banken i Tidinfo.

## Insättningen för varje skift

På IF Metallklubbens hemsida kan man läsa hur många minuter/dag



som sätts i i kompbanken för de flesta skiftlag på fabriken.

Du hittar sammanställningen på: [volvoklubben.se](http://volvoklubben.se). Klicka vidare på "Arbetstider/ATK till Tidbank". Det är huvudscheman som finns redovisade. De som går udda schema och vill veta mer kan ta kontakt med klubben.

## Årsmöten Gruppstyrelser flyttas!

Vi har fyra gruppstyrelseområden på fabriken; Kaross (PPP och BIW), Måleri, Material och Underhåll. Normalt ska de genomföra sina årsmöten i januari. På grund av smittspridningen har vi beslutat att skjuta på dessa årsmöten till senare. Kallelse till årsmötena kommer minst 2 veckor innan årsmötet.

## Fysiskt eller digitalt?

Om årsmötena kommer att ske fysiskt eller digitalt är i dagsläget inte klart.

Vi avvaktar med beslut om på vilket sätt mötena kommer att genomföras den här gången.