

# Trycket

8 februari 2022

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

## Lokala avtalet klart!



IF Metallklubben och företaget har enats om ett lokalt avtal som börjar gälla den första april 2022. Avtalet innebär en höjning med i genomsnitt drygt 900 kr. I avtalet finns en fördelningsprofil som ger högre löneökning till de som arbetat länge på fabriken. Den genomsnittliga löneökningen ligger på cirka 3 %.

Klubbstyrelsen och samtliga gruppstyrelser har enhälligt godkänt den preliminära överenskommelse som klubbstyrelsen förhandlat fram.

### Process löneavtal

Det är en ganska lång process att komma fram till en uppgörelse om det lokala avtalet.

**Centrala avtalet**, har en löneökning för det sista avtalsåret på 1,7 % samt en möjlig lönerevisionsdel på 0,5 % om det inte skett någon löneglidning. Till det finns en av-sättning till delpension.

OB och övertidsersättningarna höjs med 2,2 %

**Koncernavtalet**, enades om en löneökning på 2,78 %. I praktiken 1 % över centrala avtalet då vi inom Volvokoncernen hade en löneglidning på den halva procent som finns i det centrala avtalet.

Till koncernavtalet så fanns också en höjning av pensionsinsättningen från 796 kr till 900 kr/månad. Dessutom så höjs friskvårdsbidraget från 2 000 kr till 3 000 kr/år. Sammantaget så ger koncernavtalet en nivåökning på cirka 3 %.

**Lokala avtalet**, redovisas här nedan.

### Utgångspunkten

Avtalet innebär totalt en löneökning på lite drygt 3%. Lönespridningen blir detta år något större än tidigare. Parterna har denna gång valt att ge en större löneökning till de som arbetat länge på fabriken.

### Nyanställda får något lägre ...

En konsekvens blir att nyanställda

som är placerade i steg 2 till 4 får en lägre löneökning jämfört med majoriteten av medlemmarna.

### ... men har en bra ökningstakt!

Motivet från klubbens sida att säga OK till en sådan profil är att löneutvecklingstakten för de nyanställda är den allra högsta. Ingångslönen när man börjar kommer att ligga över 29 000 kr/månad. Efter ett års anställning så har samtliga nyanställda ökat sin lön med 2 410 kr. Med steg 3-lön och grupptillägg blir lönen 31 600 - 31 760 kr/mån.

### Lika i alla steg!

En viktig princip för klubben i förhandlingarna har varit att löneökningen i respektive steg ska vara densamma oavsett om man arbetar som truckförare, svetsare, målare eller på underhåll. Avtalet innebär just det – att det blir likadan löneökning i respektive steg.

### Klubbens bedömning!

Klubbstyrelsen gör bedömningen att avtalet är acceptabelt utifrån de förutsättningar som centrala och koncernavtalet ger.

### Löneökningarna

Följande är löneökningarna i respektive steg.

### Nya lönenivåerna

	Höjning
Nivå 2	550
Nivå 3	800
Nivå 4	900
Nivå 5	1000
Nivå 6	1150
Nivå 7	1200
<b>Snitt</b>	<b>955</b>

Forts....

....forts:

Nedanstående tabell visar de utgående lönerna som börjar gälla den första april.

### Resonera i grupperna

Ta gärna en diskussion i grupperna om det nya löneavtalet och hur ni ser på den uppgörelse som klubben och företaget kommit överens om.

BF-steg	PPP, BIW, Måleri	Material	Underhåll
Steg 2	29 340	29 190	
Steg 3	30 750	30 600	
Steg 4	32 440	32 290	
Steg 5	33 840	33 690	33 930
Steg 6	34 910	34 760	35 500
Steg 7			36 620

## Lönesteg 3 och 4 inte korrekt utbetalt!

När man som nyanställd passerat ett års anställning är man kvalificerad för att klättra till steg 3 i lönetrappan. Efter två års anställning flyttas man upp till steg 4. Företaget har hitintills inte betalt ut denna lönehöjning korrekt. Efter förhandlingar kommer nu företaget att betala ut korrekt ersättning till alla.



Steg 2 Minimitid 12 månader  
Steg 3 Minimitid 12 månader  
Steg 4 Minimitid 24 månader”

### Företagets tolkning

Företaget har sedan i höstas inte höjt lönen den månad man passerat ett års anställning, utan istället valt att tolka avtalet som att lönehöjningar i steg 3 och 4 ska ske vid lönerrevisionerna i november respektive april.

Det har inneburit att de som började sin anställning hösten och vintern 2020 inte fick kliva till befattningssteg 3 den månad man passerade 1 års anställning i höstas. Eftersom höjningen mellan steg 2 och 3 är 1 130 kr så innebär det en inkomstförlust varje månad som lönen inte betalas ut korrekt.

### Bakgrund

Löneavtalet mellan företaget och IF Metall säger följande:

”Tarifflönerna från steg 2 till 3, och steg 3 till 4 hanteras automatiskt i systemet och löneuppflyttning sker månadsvis. Tarifftiden i steg 2 - 4 är liktydigt med anställningstiden på Volvo LV, Umeå

..... Minimitiderna är införda som begränsningsregel i lönesystemet.

### Helg-OB på övertid inte registrerad!

Uppmärksamma medlemmar som arbetar 4- och femskift har konstaterat att de inte fått helg-OB när de arbetat övertid på helg. Efter en del kontakter med företaget från IF Metallklubbens sida så har företaget konstaterat att HR Servicecenter gjort ett misstag vid årsskiftet som inneburit att Storhelgs-OB inte lagts in med automatik i Tidinfo. Felet ska nu vara åtgärdat så att 4- och 5-skiftare får korrekt ersättning när de arbetar övertid på helg.

Det är bra med aktiva medlemmar som kollar så att man får rätt ersättning och en IF Metallklubb som arbetar aktivt med medlemsfrågorna.

### Risk för stor inkomstförlust

Det handlar alltså om 1 130 kr/månad i lön som uteblivit. Skulle företagets sätt att hantera lönen ha fortsatt skulle kunna ha inneburit en inkomstförlust på upp till 12 000 kr, beroende på vilken månad man är anställd.



### Frågan löst

Så länge vi haft avtalet så har detta inte varit några problem med korrekt utbetalning. Efter en utdragen process så har nu företaget insett att de ska följa avtalet. Alla som har anställts under 2020 kommer nu att få en retroaktiv betalning för de månader där lönen inte är utbetald.

Framöver kommer företaget att följa överenskommelsen.