

Trycket

24 februari 2022

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Uttalande från Verkstadsklubben IF Metall vid Volvo Umeå

En sorgens dag på Volvo!

Volvo Lastvagnar i Umeå har under de senaste dagarna valt att inte förlänga visstidsanställningarna för ett femtiotal medarbetare och IF Metallmedlemmar som arbetar på fabriken.

Dessutom har man förlängt visstidsanställningen med endast sex veckor för ett stort antal visstidsanställda i stället för att erbjuda tillsvidareanställning. Samtidigt väljer Volvo att ersätta de visstidsanställda som förlorar jobbet med bemanningsanställda.

Denna vecka har varit en svart vecka för många. Många unga arbetare har gråtit i förtvivlan över hur de blir behandlade av ledningen. De äldre arbetarna är chockade över den cyniska inställning som nu visas deras arbetskamrater.

Många vittnar om avsaknaden av kontinuerlig feedback från närmsta chef under sin tid på Volvo, något som är en självklarhet för varje seriös arbetsgivare.

På Volvo i Umeå har man som ung nyanställd i de allra flesta fall inte haft någon som helst aning om man motsvarat förväntningarna.

Volvoledningen i Umeå hävdar endast att det är en "samlad bedömning" av varje enskild medarbetare. När de som nu inte får fortsatt anställning vill veta vad som saknas i deras prestation och hur de kan förbättra den får de inget svar – ingen förklaring - av sin chef. Inte heller får de veta vad de ska tänka på till sitt nästa arbete. Några får höra att de är duktiga och fungerat bra, men får ändå inte fortsätta.

Det finns en rad argument mot Umeåledningens agerande:

- Det finns inget som indikerar att produktionsvolymerna ska minska, det har alltså inget med en övertalighet att göra.
- Umeåledningen använder visstidsanställningen som en ren provanställning. Många av de som inte får fortsatt anställning får ingen som helst förklaring till varför de tvingas sluta trots att de utför det arbete som ska utföras.
- Från Volvoledningen centralt är den tydliga inriktningen att processen för anställning på Volvo är först bemanningsanställd, därefter visstidsanställd för att till sist bli tillsvidareanställd. Det är tvärt emot ledningens agerande på vår fabrik.
- Det skapar en svår situation i samtliga arbetslag som berörs. De visstidsanställda har arbetat strax under ett år och blivit en del i ett fungerande arbetslag. Grupperna slås nu sönder när nya arbetskamrater ska läras upp för att ersätta de som tvingas sluta.



- För de som får en förlängd visstid på sex veckor skapar det en stor oro inför framtiden – är det min tur att förlora arbetet om sex veckor?
- Umeåledningen skapar med sitt agerande en arbetsplats med tysta unga medarbetare som inte vågar uttrycka sina åsikter, begära ledigt eller vara sjuka. Den som gör det riskerar man sin anställning.

Styrelsen för IF Metall är starkt kritisk till Volvoledningen i Umeå som utnyttjar de otrygga anställningarna maximalt och tycks vilja skapa en arbetsplats präglad av tystnadskultur istället för öppenhet och stolthet.

Det är inte tecken på en seriös arbetsgivare som behandlar unga nyanställda på sitt första arbete på det här sättet.

Umeå 20.02.24
Styrelsen IF Metall
Volvo Umeå

Lönerevisioner ska genomföras!

Den första april höjs lönerna i och med det lokala avtal som tecknats mellan klubben och företaget. Utöver de lokala lönehöjningarna så ska varje arbetsgrupp tillsammans med PL genomföra en lönerevision för konstatera om det är någon i gruppen som kvalificerat sig för en personlig löneutveckling.

Före den 10 mars ska samtliga grupper ha genomfört revisioner i lönesystemet. Det är PL (närtaste chef) som är ansvarig för att lönerevisionerna genomförs. Löneförändringar som fastställs gäller från 1 april. Det är viktigt att revisionerna genomförs i enlighet med regelverket i löneavtalet.

Gruppen ska vara delaktig

Det lokala löneavtalet reglerar hur lönerevisionerna ska gå till. I alla grupper ska lönerevisionerna ske med ett inflytande från gruppen. Normalt har gruppen utsett ett antal representanter som för gruppens talan. Dessa representanter genomför revisionerna tillsammans med PL. Observera att lönesättningen inte sker mellan PL och den enskilde.

Bra att förbereda sig

Inför lönerevisionerna ska gruppens representanter få en möjlighet att gå igenom underlagen

som finns för gruppmedlemmarna. Det ska finnas tid att förbereda sig för lönerevisionerna. Representanterna för gruppen ska veta var gruppens medlemmar befinner sig i utvecklingen, vad som saknas för kommande steg, om avräkning ska tas bort, osv.

Befattningstrappan

Att kliva mellan steg 2, 3 och 4 sker med automatik. Revisioner kan göras mot steg 5 och 6 i den befattning man arbetar.

För underhåll finns även steg 7 att revidera mot. Revisionen ska göras



mot de objektiva kriterierna som gäller. Vi har inga subjektiva krav i lönesystemet.

Grupptillägg och list

Vad gäller grupptillägget (på underhåll kallad list) så ska i normalfallet samtliga i gruppen ha grupptillägg. Som nyanställd måste man ha varit anställd 6 månader innan man kan revideras mot grupptilläggen. Om man omplaceras så är man kvalificerad för grupptillägg efter tre månader.

Läs mer

Om du vill sätta dig in i hela lokala löneavtalet och regelverket så finns det på metallklubben's hemsida, volvoklubben.se. Du kan också prata med din lönegrupp eller med gruppstyrelsen för ditt område.

Årsmöten för gruppstyrelserna

Äntligen har restriktionerna för Covid -19 tagits bort och vi har en betydligt bättre möjlighet att genomföra gruppstyrelsernas årsmöten på ett normalt sätt. Exakt datum är inte fastställt, men förhoppningen är att årsmötena kan genomföras i närtid.

Nomineringar

Varje medlem har möjlighet att nominera (lämna namnförslag) till de olika posterna i varje gruppstyrelse. Var och en kan föreslå personer till gruppstyrelsen ända fram till gruppstyrelsernas årsmöten.

Gruppstyrelserna (Kaross, måleri, material och underhåll) kommer att via anslag redovisa hur var och

en kan lämna namnförslag (nominera) till de olika posterna. Titta efter informationen från respektive gruppstyrelse.

Delta du också

Årsmötet för respektive gruppstyrelse är ett utmärkt tillfälle att få en aktuell information om läget på fabriken och inom det egna driftområdet. Även en redovisning kring de

frågor som gruppstyrelsen arbetar aktivt med.

Årsmöten

När och hur respektive gruppstyrelse kommer att genomföra sina årsmöten kommer att redovisas vid ett senare tillfälle.

Klubbens årsmöte

IF Metallklubben kommer att genomföra klubbens årsmöte senare i vår. Hur och när de kommer att ske återkommer vi till under mars månad.