

Trycket

8 mars 2022

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Internationella kvinnodagen 8:e mars

Internationella kvinnodagen infaller 8 mars varje år och uppmärksammar ojämställdhet och kvinnors situation över hela världen.

IF Metall tar varje år upp ett viktigt ämne inför den Internationella Kvinnodagen. Årets tema är "Tillsammans bryr vi oss - Stoppa mäns våld mot kvinnor!"

Stoppa mäns våld mot kvinnor

Kongressen 2017 beslutade att IF Metall som ett feministiskt förbund ska uppmärksamma den internationella kvinnodagen på ett mer konkret sätt. Förbundsstyrelsen fick i uppdrag att centralt ta fram ett årligt tema.

2022 är temat Tillsammans bryr vi oss – Stoppa mäns våld mot kvinnor. Temat kommer att vara med längre än bara en dag, vi ska sätta frågan på den fackliga dagordningen.

Mäns våld mot kvinnor angår alla

Bakom varje siffra om anmält brott om mäns våld mot kvinnor döljer sig någons fru, partner, dotter, vän – och arbetskamrat. Vi är en stor arbetsplats med många medlemmar. Sannolikheten att vi har någon i vår närhet som utsätts för våld eller är den som slår är därmed ganska stor.

Arbetsplatsen kan vara den enda frizonen från våld och kränkningar. Jobbet kan vara det enda sammanhanget där en våldsutsatt person har normala sociala kontakter. Därför spelar arbetskamraterna en mycket viktig roll. Att våga ställa frågan om man misstänker att en arbetskamrat blir slagen, eller till och med slår, kan vara första steget för att stoppa våldet.

Det är viktigt att komma ihåg att våldet aldrig är den enskildes privata problem. Alla i omgivningen kan göra något, alla har vi ett ansvar att reagera. Det är en fråga som angår oss alla som medmänniskor. Som facklig organisation handlar det om hur alla vi medlemmar mår på jobbet, en arbetsmiljöfråga.

Att närma sig ämnet

Men hur närmar man sig detta ämne? Hur ser jag som arbetskamrat tecken på att någon mår dåligt på grund av våld, fysiskt såväl som psykiskt? Hur ska jag våga ta upp frågan i samtal? Och vad gör jag sedan? Vi tror att kunskap ger makt att förändra och mod att våga prata.

Ny broschyr

En broschyr är framtaget av förbundet med syfte att bryta tystnadskulturen och öka kunskapen om mäns våld mot kvinnor. Där finns också tips på hur vi kan arbeta mot stereotypa normer för kön och checklistor för hur vi kan agera när vi vet eller misstänker att våld utövas.

Denna broschyr kommer att läggas ut i fikarummen, om den saknas eller om man vill få ytterligare exemplar så kontakta din gruppstyrelse.



Utbildning

Det finns en utbildningsfilm på en timme som är uppdelade i tre filmer. Förbundet har, tillsammans med organisationen MÅN, gjort denna utbildning som ger en grundlig faktagång om mäns våld mot kvinnor. Utbildningen ger också konkreta verktyg för hur en arbetsplats kan agera för att förebygga och uppmärksamma mäns våld mot kvinnor.

Denna film och övrig information kring detta tema kan man hitta på IF Metalls hemsida via länken <https://www.ifmetall.se/8mars>

Hårda fakta

- 13 kvinnor mördades av män de haft en relation med
- 8 690 våldtäkter mot kvinnor
- 39 200 misshandelsbrott

Siffrorna visar anmälda brott under 2020 enligt Brottsförebyggande rådet (Brå). De uppskattar att endast 20–25 procent av våld mot kvinnor i nära relationer polisanmäls, mörkertalet är stort.

Uttalanden:

Förra onsdagen hade vi två välbesökta klubbmöten med stort engagemang. De sammanlagt 300 som antog två uttalanden som Trycket nu publicerar.

Dags att Volvo Umeå visar respekt!



Volvo Lastvagnar i Umeå har under de senaste dagarna valt att inte förlänga visstidsanställningarna för ett stort antal medarbetare och IF Metallmedlemmar som arbetar på fabriken.

Dessutom har man förlängt visstidsanställningen med endast sex veckor för ett stort antal visstidsanställda i stället för att erbjuda tillsvidareanställning.

Samtidigt väljer Volvo att ersätta de visstidsanställda som förlorar jobbet med bemanningsanställda.

Volvoledningen i Umeå hävdar som orsak att det är en "samlad

bedömning" av varje enskild medarbetare. De har heller inte fått något svar – ingen förklaring - av sin chef vad som ingår i den samlade bedömningen.

De flesta har inte fått någon feedback från närmsta chef under sin tid på Volvo, något som borde vara en självklarhet för varje seriös arbetsgivare. På Volvo i Umeå har man som ung nyanställd i de allra flesta fall inte haft någon som helst aning om man motsvarat förväntningarna.

Det finns en rad argument mot Umeåledningens agerande:

- De som slutar behövs – vi har ingen övertalighet.
- Inte acceptabelt att ta in bemanningsanställda för att ersätta de som samtidigt inte får fortsätta sin anställning.
- De grupper de tillhör vill gärna behålla visstidarna.
- I fungerande arbetslag kan vi inte ständigt lära upp ny personal.
- Det är inte acceptabelt att förlänga visstidsanställningen med sex veckor, det skapar stor oro för alla berörda – är det min tur att förlora arbetet om sex veckor?
- Umeåledningen försämrar med sitt agerande Volvos varumärke.
- Umeåledningen försämrar med sitt agerande stämningen och tilliten inne på fabriken.
- Volvoledningen i Umeå riskerar att skapa en arbetsplats präglad av tystnadskultur istället för öppenhet och stolthet.

Vi, 300 församlade Volvoarbetare, kräver att företaget ändrar sin inställning till våra nya arbetskamrater som ni vill göra er av med.

Stoppa slakten i Ukraina!

Ännu en gång ljuder krevaderna från bomber och granater i Europa.

Ännu en gång skramlar det i vapensmedjorna världen över, nu ska alla rusta sig till tänderna.

Ännu en gång får vi se krigets vansinne.

Ännu en gång är det den strävsamt arbetande befolkningen i Europa som får lida, antingen som civila på flykt för att rädda sina liv eller som unga soldater som tvingats ut på slagfältet.

Samtidigt som Putin anfaller Ukraina, så fångslas oppositionella fackliga aktivister och de modiga fredskrafterna som protesterar i Ryssland.

Erfarenheterna från de miljontals döda i kriget på 1900-talet har visat att arbetare i alla länder måste hålla ihop. Nationalismen riskerar att skapa rädsla och skräck för varandra.

Den svenska fackföreningsrörelsen har under lång tid aktivt arbetat för både ryska, ukrainska och belarussiska arbetares rätt att organisera sig, och bygga upp starka och fria fackföreningar.

Skjut inte på våra arbetande vänner i andra länder. Återigen måste den arbetande befolkningen gemensamt sätta stopp för detta krigets vanvett.



Vi Volvoarbetare i Umeå kräver

- **Att Ukrainas folk fritt ska få välja sin egen framtid!**
- **Ett omedelbart stopp på det ryska anfällskriget**
- **Att alla militära styrkor dras tillbaka**
- **Att konflikten ska lösas via förhandlingar**

Antaget av 300 medlemmar på Medlemsmöte