

Trycket

24 maj 2022

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Till övertiden!

IF Metallklubben får ett stort antal frågor, synpunkter och kommentarer kring övertiden som genomförts under den senaste perioden.

Vi försöker här reda ut begreppen, men också redovisa det förslag till förläggning av övertid som klubben överlämnat till företaget, samt dessutom företagets svar.

Teknikavtalet säger:

"Då arbetsgivaren så anser erforderligt bör arbetstagaren, såvida han icke är därtill förhindrad, arbeta på övertid i den utsträckning som denna paragraf medger. Meddelande om att arbete på övertid ska äga rum även som om förhinder att arbeta på övertid ska lämnas i god tid och senast före sista rast å ordinarie arbetstid."

Har man förhinder ska företaget göra en avvägning i varje enskilt fall. I de fall man inte kan komma överens kan klubben begära förhandling och i sista hand lägga ett tolkningsföreträde på arbetskyldigheten.

Beordring via SMS?

Vid påsk var det flera som blev beordrade att arbeta övertid via SMS när påskledigheten redan börjat.

Förslaget från klubben!

För en mer förutsägbar övertid och större möjlighet till planerad rekreation och familjeliv har parterna enats om följande hantering av övertid fram till semester 2022.

Förläggning av övertid

Övertid förläggs med ett skift på söndag eftermiddag enligt bifogat schema.

Frivillig teckning av övertid

Var och en har möjlighet att teckna

Avtalet ger inget stöd för att beordra övertid via SMS, Facebook eller andra sociala medier. Inte heller ger avtalet stöd för beordring av övertid efter ordinarie arbetstidens slut.

Vem beordrar

Det är chefer/PL som "leder och fördelar arbetet". Det innebär att det är dessa som kan beordra övertid. Teamledare har inte avtalsmässig rätt att "leda och fördela arbete".

En lösning.....

För att förhindra en ständig "beredskap" för att arbeta övertid har klubben på uppdrag av klubbens årsmöten lämnat ett förslag om planerad övertid varje söndag eftermiddag fram till semestern.

En lösning där alla har möjlighet att skriva upp sig på de förlagda över-

sig på övertid enligt uppsatta listor. Listorna redovisar samtliga berörda helger.

Vid ej full täckning

Vid ej fulltecknad övertidslista gäller att personal från EM-skiftet kommande vecka tas ut via beordrad övertid.

Inställd övertid

Inställd övertid meddelas senast onsdag innevarande vecka.

tidstillfällena fram till semestern, som man själv har möjlighet att arbeta.

Klubbens uppfattning att företaget i första hand ska söka frivilliga lösningar. Kommunikation och motivation är en bra början för sådana lösningar. Att regelmässigt sent beordra övertid är inte respektfullt mot de anställda.

....som företaget sa NEJ till

Företaget säger sig ha övervägt förslaget men beslutat att tacka NEJ.

Från klubbens sida så är vi bekymrade över att företaget inte på större allvar tar de anställdas "Ständiga beredskap" för övertid på större allvar och försöker hitta lösningar som ger en större flexibilitet och framförhållning för alla anställda.

Vecka 21	23-maj	
	24-maj	
	25-maj	
	26-maj	Kristi h.f.
	27-maj	
Vecka 22	28-maj	
	29-maj	Övertid 14.30 - 22.42
	30-maj	
	31-maj	
	01-jun	
Vecka 23	02-jun	
	03-jun	
	04-jun	
	05-jun	
	06-jun	Övertid 14.30-24.00
Vecka 24	07-jun	
	08-jun	
	09-jun	
	10-jun	
	11-jun	
Vecka 25	12-jun	Övertid 14.30 - 22.42
	13-jun	
	14-jun	
	15-jun	
	16-jun	
Vecka 26	17-jun	
	18-jun	
	19-jun	Övertid 14.00 - 22.42
	20-jun	
	21-jun	
Vecka 27	22-jun	
	23-jun	
	24-jun	Mid.aft.
	25-jun	
	26-jun	Övertid 14.30 - 22.42
Vecka 28	27-jun	
	28-jun	
	29-jun	
	30-jun	
	01-jul	
Vecka 29	02-jul	
	03-jul	Övertid 14.30 - 22.42
	04-jul	
	05-jul	
	06-jul	
Vecka 30	07-jul	
	08-jul	
	09-jul	
	10-jul	Övertid 14.30 - 22.42
	11-jul	
Vecka 31	12-jul	
	13-jul	
	14-jul	
	15-jul	
	16-jul	
Vecka 32	17-jul	

Ett hundratal fick sluta!

Förra veckan fick ett hundratal Volvoanställda sluta sin visstidsanställning. Istället så erbjöds de att börja på Konsultia som inhyrda till samma arbete!

IF Metallklubben kommer att hålla en extra introduktion till de "nya" bemanningsanställda.

Volvo nyttjar systemet

Den lokala ledningen nyttjar lagstiftningen maximalt när man väljer att avsluta de egna anställningarna och istället hänvisa det hundratal som berörs att söka arbete hos Konsultia. Nu ska de anställda gå från en otrygg anställning till en annan sex månader lång visstidsanställning. IF Metallklubben menar att det inte är respektfullt mot de som berörs.

Att tänka på vid övergång

Det finns några saker att tänka på vid övergång från Volvo till Konsultia.

Fackavgift Volvo

Medlemsavgiften för maj och juni kommer att dras på den lön ni får från Volvo.

Fackavgift Konsultia

På Konsultia blir det nu möjligt att

få fackavgiften som löneavdrag direkt på lönen. Det ni behöver göra är att fylla i en fullmakt för att meddela byte av arbetsgivare samt att ge tillstånd för Konsultia att göra löneavdraget.

Fyll i fullmakt

För att få ett obrutet löneavdrag istället för inbetalningskort ska ni ha fyllt i en fullmakt senast senast 15:e juni för att vara registrerat från 1:a juli. Fullmakten finns att fylla i hos varje gruppstyrelse. Ni kommer också att kunna fylla i den under den extra "introduktion" som vi kommer att hålla för de som övergått från Volvo till Konsultia.

Det kommer också att vara möjligt för alla andra anställda på Konsultia att få medlemsavgiften dragen på sin lön genom att fylla i en fullmakt.

Ingen flytt av "klämnatten"

IF Metallklubben begärde vid förhandling att företaget skulle flytta det sista nattskiftet denna vecka. Företaget valde att inte flytta detta arbetspass.

I samband med klubbens årsmöte var det flera medlemmar som vill att vi på klubben skulle förhandla om att flytta det sista nattpasset denna vecka. Att arbeta fyra nätter i rad är betydligt bättre än att arbeta tre nätter ett ledigt skift för att sedan arbeta ett nattskift.

Klubben tog vid senaste förhandlingen upp frågan enligt medlemmarnas begäran. Företaget valde efter en del funderande att inte gå med på en flytt av nattskiftet. Företagets motiverade sitt beslut med att det inte planeringsmässigt var möjligt.

Vår uppfattning är att det torde ha varit fullt möjligt att flytta tillbaka arbetstiden 24 timmar under det dygn då kaross och måleri i övrigt står helt still.

Vinstdelning 2017 drygt 16 000 kr!

Volvos vinstdelningssystem (Volvo Profit Sharing), förändrades 2020. Fram till dess sattes vinstandelen in i en aktiefond. I år är det dags att skifta ut 2017 års andel. Värdet på full andel är 16 361 kronor, utskiftning sker under maj månad.

När 2017 års fond startades 2018 så var värdet 12 048 kronor för full andel och vid senaste årsskifte hade värdet ökat till 19 361 kronor.

2022 har inneburit en negativ utveckling på världens börser så den 30/4 så fastställdes fondens värde till 16 361 kronor för full andel.

Anställd 2017

För de som var anställda under 2017, och har rätt till vinstandel,

så påbörjas nu utskiftning under vecka 21 i aktier, eller kontanter för de som valt detta.

Två fonder kvar

Kvar att förvalta enligt det "gamla" vinstdelningssystemet finns nu fonder för åren 2018 och 2019.

De kommer att utskiftas 2023 respektive 2024. De hade ett startvärde strax över 11 000 kronor. De var båda värda drygt 20 000 vid



årsskiftet 2021/22 men har givetvis även de fallit i värde sedan dess.

Ny vinstdelning från 2020

Från 2020 och framåt har vi ett nytt lokalt vinstdelningssystem, "Profit Sharing Sweden", där eventuellt vinstdelning utbetalas i kontanter året efter.

Det är den vinstdelningen som alla som har full andel 2021 får 9 235 kronor utbetalt på majlönen.