

Trycket

12 september 2022

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Möte för de som överfördes från Volvo till Konsultia!

Den 15 maj var det cirka 150 Volvoanställda som förlorade sin Volvoanställning och blev erbjudna att fortsätta sitt arbete som anställd på Konsultia. Flera har efterfrågat ett möte kring villkor, fackavgift med mera. IF Metall bjuder nu in till dessa möten.

Eftersom många medlemmar efterfrågat ett möte för att gå igenom villkorsfrågorna för att vara bemanningsanställd så kallar nu IF Metallklubben till tre möten för de som överfördes från Volvo till Konsultia.

Innehåll

Vi kommer bland annat att gå igenom följande:

- Skillnader i villkor i de olika avtalen,
- Semestervillkoren i år
- Vem förhandlar för Konsultia-anställda.

- Fackavdrag direkt på lön.
- Försäkringar som gäller för er.

Dessutom ska vi försöka svara på alla era frågor som ni har. Dessutom deltar ansvarig ombudsman från IF Metallavdelningen Per-Erik Johansson,

Betald övertid

Mötet sker tre onsdagar i rad direkt efter FM-skiftets slut 14.30.

De som har arbetstid med andra skifttider söker ledigt hos sin PL.



Mötet sker på betald övertid i enlighet med Utvecklingsavtalet -UVA.

Följande tider gäller:

Möte 1: 14 september
Möte 2: 21 september
Möte 3: 28 september

Tid: 14.30
(gäller alla tre möten)

Plats: Aulan (UEA)
(gäller alla tre möten)

Dags för lönerrevisioner!

Fram till den 10 oktober så ska alla arbetslag på fabriken ha genomfört höstens lönerrevisioner. Varje arbetsgrupp ska tillsammans med PL genomföra en lönerrevision. Vid lönerrevisionen ska man konstatera om det är någon i gruppen som kvalificerat sig för en personlig löneutveckling.

Gruppen ska vara delaktig

Det lokala löneavtalet reglerar att PL är ansvarig för att lönerrevisionerna sker tillsammans med gruppens lönerrepresentanter. Observera att lönesättningen inte sker mellan PL och den enskilde.

Bra att förbereda sig

Inför lönerrevisionerna ska gruppens representanter få en möjlighet att gå igenom underlagen som finns för gruppmedlemmarna.

Det ska finnas tid att förbereda sig för lönerrevisionerna. Representerarna för gruppen ska veta var gruppens medlemmar befinner sig i utvecklingen, vad som saknas för kommande steg, om avräkning ska tas bort, osv.

Steg 5, 6 och 7

Att kliva mellan steg 2, 3 och 4 sker med automatik. Revisioner kan göras mot steg 5 och 6 i den befattning man arbetar. För underhåll finns även steg 7 att revidera mot..



Grupptillägg och list

Har man arbetat på Volvo 6 månader ska man revideras mot grupp-tillägget (på underhåll kallad list).

Läs mer

Om du vill sätta dig in i hela lokala löneavtalet och regelverket så finns det på metallklubbens hemsida, volvoklubben.se. Du kan också prata med din lönegrupp eller med gruppstyrelsen för ditt område.