

# Trycket

10 November 2022

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

## Koncernkonferens i Hallsberg

Vart annat år genomför samtliga 14 verkstadsklubbar inom Volvokoncernen en konferens. Konferensen genomfördes i år i Hallsberg, där Volvo tillverkar alla hytter till de "gula maskinerna".

Koncernkonferensen har flera syften. En uppgift är att ge möjlighet till alla klubbar att utbyta erfarenheter och lokala avtal. En annan är att utse vilka som ska representera IF Metall i förhandlingar och informationsmöten inom Volvokoncernen.

I år deltog Marie Landström, Dan Nilsson, Tommy Näslund och Anders Stenberg som delegater. Roger Nyström var där som fackligt ansvarig för skyddsarbetet inom koncernen. Gunnar Pettersson deltog som klubbordförande.

### Fabriksbesök

Under en dag var det ett fabriksbesök på hyttfabriken i Hallsberg. Fabriken har cirka 500 metallare och tillverkar hytterna till grävmaskiner, traktorer och dumprar. Både hytterna och fabriken är små i jämförelse med vår fabrik. Fabriken är uppbyggd på ungefär samma sätt som vår med sammansättning målning och montering. Monteringsbanan är ganska trång och tillverkar samtliga varianter av hytter på samma bana.

### Förbundsordförande.....

IF Metalls ordförande, Marie Nilsson deltog under två dagar och höll ett

anförande. Diskussionen med henne handlade framför allt om kraven i kommande löneförhandlingar.

### ....och koncernchef

Även koncernchefen Martin Lundstedt deltog under en av dagarna. Han höll i ett möte där han redogjorde för det goda läget i koncernen. Orderingången är fortsatt hög och det problem man ser är tillgången på material från underleverantörer.

Han påpekade vikten av ett gott samarbete mellan företaget och IF Metall. Det har en stor betydelse för att ska vara ett framgångstikt företag.

### Motioner

Från vår klubb hade vi skickat in två motioner.

**Övertid**, där förslaget från vår klubb är att koncernförhandlingar under kommande perioden också måste handla om begränsningar i företags rätt att beordra övertid på helgkvällar, helgnätter och storhelger. Den kommer koncernförhandlingarna att fortsätta arbeta med.



**Alkohol, Nej tack!**, var en motion som krävde att IF Metall inom Volvokoncernen ska sluta med möjlighet att servera 2 glas öl eller vin till middagsmaten. Efter en del diskussion så var en majoritet för att den möjligheten ska fortsätta finnas.

### Val

Till ny ordförande i IF Metalls koncernfackliga arbete valdes Lars Ask, som också är klubbordförande i Skövde. Till förhandlingsansvariga i koncernförhandlingar valdes Ulf Albinsson Göteborg, Camilla Johansson Vara och Willy Tunér Arvika.

Från vår fabrik har Roger Nyström fortsatt stora arbetsuppgifter inom koncernen, där han är ordförande för arbetsmiljöutskottet inom det koncernfacken.

### Nätverk

En mycket viktig del i koncernkonferensen är att knyta kontakter med de andra Volvoklubbarna. Det är en bra plats för att utbyta erfarenheter mellan klubbarna och ta med sig goda exempel hem till vår fabrik.

**Signerat:**

# 4,4% inte tillräckligt!

Förra veckan lade de fem industrifackföreningarna, "Facken inom industrin", fram sina krav inför förhandlingarna för 2023 års avtalsrörelse. Kravet som presenteras ligger på 4,4%.

Kravet på lönehöjning innebär lönesänkningar för oss arbetare. Priset på vårt arbete sjunker på grund av den höga inflationen. Med lönekravet från Facken inom industrin kommer reallönerna att fortsätta att sjunka.

## Inflation för ett år sedan

För drygt ett år sedan, den 21 september 2021, samlades IF Metalls avtalsråd för att fatta beslut om man skulle säga upp det tredje året i det treårsavtal som gäller till den sista mars 2022.

Redan då var inflationen uppe på en fyraprocentig nivå. Ett antal av medlemmar av avtalsrådet krävde då att det sista avtalsåret skulle sägas upp och omförhandlas så att lönerna för 2022 kunde inflationssäkras.

## Fel bedömning

Från IF Metalls förbundsstyrelse var budskapet att inflationen under september 2021 var tillfällig och skulle gå ner, varför det inte fanns anledning att omförhandla avtalet. Tyvärr valde en majoritet av avtalsrådet att följa förbundsledningen och låta det sista avtalsåret ligga orört.

Det senaste året har med önskvärd tydlighet visat att förbundsledningens analys var felaktig, inflationen fortsatte att öka och ligger på en extremt hög nivå. Effekten är att det senaste årets inflation inneburit en faktisk sänkning av priset på arbete för alla arbetare.

## Lönekraven ska bibehålla köpkraften

På 80/90-talen hade vi en hög inflationstakt, forskning visar att kraven på ökade löner då var ett sätt för de fackliga organisationerna att försöka bevara priset på arbete. Kraven på kompensation kom alltså som en effekt av

företagens höjda priser, inte tvärt om. Inte heller denna gång är det höjda löner som orsakar den inflation vi ser idag.

När de fackliga företrädarna idag pratar om att vi inte ska kompenseras för inflationen så är det en stor förändring i synen på hur man ska försvara villkoren på svensk arbetsmarknad.

## Ökade löneskillnader.....

Facken inom industrin har förhandlat fram det så kallade Industriavtalet, under en mängd år. Även om arbetarkollektivet haft en liten reallöneutveckling så visar LO:s lönekartläggning att löneskillnaderna mellan arbetare och tjänstemän ökat kraftigt, att direktörernas löner har ökat extremt mycket mer.

## ....och vinsternas andel har ökat

Det visar sig också att vinsterna andel av det producerade har kraftigt ökat på bekostnad av lönernas andel som numera är ungefär på samma nivå som på trettioalet. Vi kan också se att företagens vinster och aktieutdelningar ligger på väldigt höga nivåer.

Med en situation där klassklyftorna ökar allt mer och vi arbetare förlorar i köpkraft och reallön är det ansvarslöst av de fackliga ledningarna att inte kräva större löneökningar.

## Drabbar de sämst ställda

När lönekraven inte kompenseras så drabbas de sämst ställda i landet. Har man en liten marginal så måste använda lönen till det viktigaste – hyra, mat och resor till och



från arbetet. När inflationen ligger över 10% och man inte kompenseras så blir effekten förödande för många.

## Demokratiskt underskott

Nästa vecka genomför IF Metall detta års avtalsråd, då är det tänkt att avtalsrådet ska bekräfta de redan fastställda avtalskraven. Man kan också ifrågasätta den demokratiska ordningen att de valda delegaterna till avtalsrådet inte har möjlighet att tillsammans diskutera avtalskraven innan man går ut i media och redovisar kraven.

## Inget stöd från regering

Kraven i avtalsrörelsen sker samtidigt som vi har en högernationalistisk regering som inte kommer att ge något stöd till de sämst ställda.

Det låga lönekravet kommer inte heller att förbättra ett vacklande stöd för fackföreningarna ute på svenska arbetsplatser. Kraven riskerar att leda till en större passivitet bland medlemmarna och allt svårare för de lokala fackliga företrädarna att hålla uppe engagemang hos medlemmarna.

## Försvara priset på arbete

Det enda rimliga hade varit att facken inom industrin hade försvarat priset på det arbete som vi utför. Med den senaste inflationen så har lönehöjningarna de senaste 8 åren försvunnit. Hur länge ska vi acceptera att värdet på vårt arbete urholkas.

*Gunnar Pettersson*

*Detta är en signerad artikel av klubbordförande för IF Metall på fabriken.*