

Trycket

21 november 2022

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

HÅLLBAR FRAMTID
KONGRESS 2022

Kongress för IF Metall

I månadsskiftet november-december är det kongress för IF Metall. Från vår klubb medverkar Gunnar Pettersson och Åsa Dahlsten som ordinarie ombud och kommer då att argumentera för de motioner som skickats in från vår fabrik och avdelning. Dessutom deltar Carola Anderson som kongressvald till förbundets valberedningen och Anders Stenberg som ersättare för ombuden.

Den 28 november till den 2 december så genomför IF Metall sin kongress i Göteborg. IF Metall håller kongress vart tredje år. Huvudtemat är "hållbar framtid". Kongressen sker efter att vi haft ett riksdagsval där extremhögern har fått stor makt.

Det är viktigt att kongressen tar sin utgångspunkt i på vilket sätt vi kan försvara våra landvinningar, dessa har vi uppnått under de 150 åren som IF Metall har funnits. Kommer regeringen att försämla A-kassan, rätten att fungera som skyddsombud, sjukförsäkringen eller begränsa våra möjligheter att fungera som fackförening? Mot den bakgrunden genomför vi kongressen 2022.

Det finns en mängd inlämnade motioner (förslag) som alla avdeln-

ingar i landet lämnat in till kongressen för beslut. Dessa berör vår organisation, vår arbetsplats och vårt samhälle. Trycket redovisar i starkt förkortad form de motioner som vi från Volvo Lastvagnar i Umeå skrivit och vilka krav som vi ställer.

Förbud mot beordrad övertid lördag kväll, natt mot söndag och vid storhelg

Personal beordras ut på övertid på helger under lördag kväll och natt mellan lördag och söndag. Detta medför en stor belastning både ur ett rekreations- och familjeperspektiv.

Motionen kräver att övertid endast sker frivilligt för arbetstarna vid övertid lördag kväll, natten mot söndag och storhelg.

Ordningsföreskrift för beordring av övertid

Personal beordras ut på övertid återkommande under veckan och helger, under lördag kväll och natten mellan lördag och söndag.

Motionen yrkar på att beordring av övertid ska göras skriftligt av arbetsgivaren till den enskilde och dennes fackliga organisation med angivande av motiv till beordringen för att arbetsgivaren ska ha grund för att vidta eventuella arbetsrättsliga åtgärder vid ett eventuellt nekande till övertid.

Begränsa bemanningsföretagen på våra arbetsplatser

Det är viktigt att alla som jobbar på samma arbetsplats med samma arbetsuppgifter har samma förutsättningar och villkor. Bemanningsanställda känner ofta större otrygghet i sin anställning och i och med det vågar eller vill inte uppfattas som obekväma.

Motionen kräver att det införs ett tak på andelen inhyrda till maximalt 10 procent.

Stoppa ersättande av visstidsanställd personal med bemanningsanställda

Företag kan välja att avsluta visstidsanställningar innan dessa uppnått 12-månadersgränsen för att därigenom kunna undvika att behöva erbjuda tillsvidareanställning. Samtidigt ersätts dessa med personal genom bemanningsföretag.

Motionen kräver att bemanning-sanställda inte kan tas in som ersättare för visstidsanställd personal om personalbehov fortfarande föreligger eller om det kan antas/misstänkas ske i syfte att runda 12-månadersregeln för att slippa erbjuda tillsvidareanställning.

Ökad ersättning vid övertid lördag kväll och natten mot söndag

Övertid på helger under lördag kväll och natten mellan lördag och söndag medför en stor belastning både ur rekreations- och familjeperspektiv.

Motionen begär att ersättningen är högre vid övertid lördag kväll och natten mot söndag jämfört med övertid på övrig helg.

Jourersättning vid mycket oplanerad beordrad övertid

Nu är vi i ett ständigt beredskapsläge då personalen beordras ut på övertid på helger eftersom balansen är för hög gentemot kapaciteten

Motionen yrkar på att en jourersättning utbetalas under perioder när vi utbeordras med kort varsel.

Öka OB- och övertidstillägget

Att öka dessa tillägg gör att det kostar företagen mer och ger de som jobbar en mer skälig ersättning för sin arbetstid.

Motionen vill att OB- och övertidstillägget i Teknikavtalet höjs med minst 30 kr per timme

Höj ersättningsbeloppet i

AGB Det blir allt svårare att få en ny anställning om man som lite äldre förlorar sitt arbete. I dag beror stödet från samhället på vilken regering vi har. **Motionen begär att ersättningsbeloppet i Avgångsbidragsförsäkringen (AGB) höjs kraftigt.**

Avtala om arbetets innehåll

För att uppnå maximal vinst vill företagen pressa de anställda mer. Vi ser en utveckling mot alltmer styrt och bundet arbete. Vi får taktade liner med korta cykeltider, begränsad rotation och arbetsinnehåll.

Motionen vill begränsa styrt och bundet arbete till maximalt 75 procent av arbetstiden.

Facklig ideologi och historia

Det finns ett behov av bättre kunskap om den fackliga ideologin, facklig historia, varför facket en gång bildades och fortfarande har en viktig roll.

Motionen begär att det tas fram ett material kring grundläggande facklig ideologi och historia som kan användas vid medlemsvärvning och utbildning.

Digitalisering och Framtidens industriarbetare!

Förbundets arbete med effekterna av digitalisering och rationaliseringar bör utvecklas ytterligare. ‘

Motionen kräver att man tar fram ett utbildningsmaterial som klubbar och förtroendevalda kan använda för ett verkligt inflytande på företagen när det gäller digitaliseringens effekter på arbetsplatserna.

Höjd ålder för insättning till Avtalspension SAF-LO

Verka för att insättningen i avtalspensionen höjst till 69 år om man står kvar i yrkeslivet

Motionen vill att Avtalspension SAF-LO betalas in till 69 år om man står kvar i yrkeslivet

Lika skatt oavsett vid vilken ålder man börjar ta ut sin pension

Nu betalar man högre skatt innan man har fyllt 65 år vid årets ingång och man börjar ta ut sin pension.

Motion önskar att vi driver frågan om lika skatteuttag oavsett ålder vid pensionsuttag.

Betald alkohol, nej tack

Vi ska inte bli bjudna på alkohol i något sammanhang förknippat med vårt fackliga uppdrag eller fackliga representation såsom uppvaktningar, representationer, kongresser eller andra sammankomster.

Motionen vill att all representation inom IF Metall ska vara alkoholfri.

Kongressen är IF Metalls högsta beslutande organ. Det är viktigt att förtroendevalda från vår fabrik åker på kongressen för att driva igenom krav som stärker arbetarnas situation på arbetsplatserna. Beslut på kongressen som gör att förbundet aktiverar medlemmarna och försvarar våra rättigheter.