

# Trycket

4 Juli 2024

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

## Central förhandling

**IF Metall har begärt central förhandling utifrån brott mot kollektivavtalet och ett agerande som strider mot arbetsmiljöverkets föreskrifter.**

### **Tvist**

Klubben har vid ett flertal tillfällen försökt förhandla med företagsledningen angående övertidssituationen på fabriken. Eftersom det inte varit möjligt att komma vidare i de lokala förhandlingarna ser klubben nu ingen annan utväg än att låta de centrala parterna pröva frågan i en central förhandling.

IF Metall anser att företaget i strid med teknikavtalet kontinuerligt beordrar planerad övertid, detta för att klara ordinarie produktion.

Den centrala förhandlingen bygger på Teknikavtalets övertidsbestämmelser och arbetsmiljöverkets föreskrifter kring systematisk arbetsmiljöarbete och Organisatorisk och social arbetsmiljö.

### **När?**

När förhandlingen kommer att ske är i skrivande stund oklart. Men det är osannolikt att tro att det blir innan semesternedstängningen.



### **Vad är en central förhandling?**

Om de lokala förhandlingarna mellan klubb eller avdelning och företag kör fast kallas de centrala parterna in. Det kallas central förhandling.

Majoriteten av alla fackliga förhandlingar löser facket och arbetsgivaren på arbetsplatsen. Men ibland kör de lokala förhandlingarna fast. Om det inte går att lösa en tvist genom lokala förhandlingar, och det inte går att arbeta vidare med tvisten olöst, går den vidare till central förhandling.

Avdelningen kontaktar då förbundskontoret och begär central förhandling. Om det finns grund för det tar fackets och arbetsgivarorganisationens centrala förhandlare över. De centrala parterna har samma uppgift som de lokala haft: att lösa tvisten.

Central förhandling är parternas sista chans att lösa tvisten. Nästa steg är Arbetsdomstolen, AD.

Under ett år genomför IF Metalls ombudsmän och förbundsjurist flera hundra centrala förhandlingar på olika platser i landet.

# Begäran om arbetsmiljöåtgärder Vad händer nu?

I senaste Trycket berättade vi att skyddsorganisationen på fabriken med stöd av arbetsmiljölagen överlämnat en begäran om arbetsmiljöåtgärder till fabriksledningen. Vad har hänt sen dess..?

## Fortsättning 1

Med anledning av den ständiga övertiden lämnade skyddsorganisationen för ett par veckor sedan in en begäran om arbetsmiljöåtgärder till fabriksledningen.

Företaget har nu återkommit med sina svar på de krav vi ställt.

## Fortsättning 2

Svaren som skyddsorganisationen mottagit anser vi i flera delar vara otillräckliga.

I ett sådant läge har man som skyddsombud rätt att skicka vidare kraven till Arbetsmiljöverket för bedömning.

Det är det skyddsorganisationen här i Umeå nu valt att göra.

## Fortsättning 3

Myndigheters kvarnar kan ibland mala långsamt och vi får se hur lång tid det kan ta innan vi kan få Arbetsmiljöverkets syn på övertidssituationen här i Umeå.

Fortsättning följer...

## Gratifikation från Volvokoncernen: Extra utbetalning med julilönen

Med anledning av det historiskt rekordstarka resultatet 2023 vill Volvokoncernens ledning och styrelse uttrycka sin tacksamhet gentemot de anställda. Efter dialog med fackliga representanter kommer därför ett engångsbelopp att betalas ut i samband med lönen i juli.

Utbetalningen sker i form av ett engångsbelopp på 12.000 kr före skatt vilket betalas utöver ordinarie lön i juli. Utbetalningen kompletterar ordinarie vinstdelningsinitiativ som anställda kan få ta del av såsom bolagsbonus och Profit Sharing Sverige. För att vara berättigad till engångsbeloppet behöver du ha fått ta del av Profit Sharing Sverige i maj samt vara anställd 30 juni 2024.

I ett mail som skickats till alla Volvos anställda finns mer detaljerad information kring utbetalningen samt en del frågor och svar. Finns det ytterligare frågor går det som vanligt bra att kontakta verkstadsklubben.

---

**En välbehövlig och välförtjänt vila är snart här och Verkstadsklubben i Umeå vill passa på att önska alla medlemmar en riktigt skön semester!!**

