

Trycket

14 Januari 2025

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå
www.volvoklubben.se



Central förhandling gällande beordrad övertid

Utlägg av övertid prövas

I mitten av juni i år begärde verkstadsklubben en central förhandling via avdelningen i Umeå till förbundet i Stockholm gällande den beordrade övertiden de senaste två åren.

Nu har parterna enats om att den centrala förhandlingen skall ske den 15 januari 2025, alltså under morgondagen.

Klubben vill få frågan prövad på central nivå om det är att betrakta som planerad övertid när det vecka efter vecka beordras övertid under nästan

Vad är en central förhandling

En lokal förhandling är en förhandling mellan en arbetsgivare och en lokal facklig organisation, klubbstyrelsen. Om parterna inte kommer överens, kan den centrala fackliga organisationen, Förbundet, begära central förhandling. Då blir frågan föremål för förhandling mellan IF Metall centralt och Teknikarbetsgivarna. Denna förhandling genomförs lokalt på fabriken här i Umeå men med representanter från IF Metall och Teknikarbetsgivarna centralt.

Neka övertid

Blir man beordrad att arbeta övertid och man anser att det finns en orsak till att inte arbeta så kontaktar man någon förtroendevald i grupp- eller klubbstyrelse. Kan man sedan inte komma överens lokalt så kontaktas en ombudsman på förbundet. Ombudsmannen bedömer då om medlemmens skäl till nekande av övertid, utifrån skrivningen i Teknikavtalet, är så att IF Metall som fackförening kan överta arbetskyllidigheten.

Skyldighet att arbeta övertid enligt Teknikavtalet

två årstid. Vad säger avtalstexten?
Avtalet bygger på att arbete kan ske på övertid då särskilt behov av ökad arbetstid finns. Avtalet innehåller därför bestämmelser om hur mycket övertid som får tas ut och hur detta ska ske.

Den grundläggande bestämmelsen finns i § 4 mom. 5:1st. 1. Enligt denna är arbetstagaren, inom avtalets ramar, skyldig att arbeta övertid då arbetsgivaren anser detta vara nödvändigt.

Skyldigheten gäller dock inte om arbetstagaren har vägande skäl som innebär att han eller hon är förhindrad att utföra övertidsarbetet. Det är viktigt att de skäl som anges ska ta sikte på att det föreligger ett faktiskt förhinder för övertidsarbete. Att övertidsarbete kommer olämpligt eller att det finns andra angelägna uppgifter som arbetstagaren ska fullgöra innebär inte, enligt avtalets innebörd, automatiskt att man faktiskt är förhindrad att fullgöra övertidsarbetet.

I vissa situationer kan de skäl som arbetstagaren anger som förhinder för arbete på övertid vara av sådan känslig karaktär att han eller hon inte kan uppge anledningen till förhindret. Vad som avses är starkt integritetskänsliga uppgifter.

Arbetsgivaren bör vid sådana situationer respektera detta. Det är naturligtvis inte acceptabelt att arbetstagaren uppger personliga skäl då skälen inte är av denna karaktär. Vid misstanke om missbruk kan ett sätt att lösa problemet vara att arbetstagaren uppger det personliga förhindret till någon annan arbetsgivarrepresentant för vilken han eller hon har förtroende. Vid långvarigt förhinder är det ofrånkomligt att arbetsgivaren förr eller senare får kännedom om variförhindret består.

Teknikarbetsgivarna och IF Metall är överens om att reglerna om övertid ska tillämpas praktiskt så att de leder till ett tillfredsställande resultat för både arbetsgivaren och de anställda. Vid intresseavvägningen vägs således verksamhetsbehoven mot arbetstagarens behov av rekreation och familjeliv. Då arbetstagaren anmäler förhinder för övertidsarbete ska förhindret vägas mot arbetsgivarens intresse att få övertiden utförd. Efter sådan intresse-avvägning beslutar arbetsgivaren om förhindret är godtagbart skäl för att inte arbeta övertid.

Liten Lathund för medlemmar vid ändrade medlemsuppgifter

Det är viktigt att man som medlem går in och ändrar via IF Metalls hemsida när man byter arbetsgivare, mailadress eller telefonnummer.

- Logga in på Medlemsidorna via Mobilt Bank-ID på www.ifmetall.se
- Väl inloggad på Medlemssidorna, finns den här funktionaliteten under menyvalet Dina uppgifter.
- När man har klickat in sig på det menyvalet finns några rubriker och valmöjligheter, exempelvis ändra mobilnummer och e-postadress. Scrollar man lite längre ned på sidan så ligger information om vilken arbetsgivare medlemmen har nu. Tryck Ändra.
- Genom att klicka på Ändra vid arbetsgivare kan medlemmen informera avdelningen om att hen har bytt en anställning. När medlemmen har klickat på Ändra, öppnar sig ett formulär som man ska fylla i.
- Medlemmen blir ombedd att signera.
- Det kan dröja några dagar innan ändringen är utförd.

Arbetsgivare

Volvo Lastvagnar AB

Box 1416

901 24 Umeå

Manpower AB

Vasagatan 6

903 29 Umeå



Inarbetade dagar 2025

Klubbtylelsen och företagsledningen har i årsarbetstidsförhandlingar kommit överens om två inarbetade dagar under 2025, 29-30 december. Vi hade även som förslag de två klämfredagarna 2:a och 30:e maj men där kunde vi inte komma överens med företaget.

Strejkvakt i Teslakonflikten

Som ni alla vet så pågår det en konflikt på Tesla sen den 27 oktober 2023 i och med att dom vägrar teckna ett kollektivavtal för sina arbetare. Det har sen ett tag tillbaka öppnat upp så att alla medlemmar har möjligheten att stå strejkvakt utanför Tesla.

Mer information kan du också läsa dig till via www.ifmetall.se såsom vad ett kollektivavtal är och vad ett sådant innehåller. Det står också mycket om det i olika medier, så en googling bort så hittar du massor med information ang Tesla-konflikten.

IF Metall's avdelning 4 Mitt i Norrland behöver hjälp att bemanna på Fatvägen utanför Tesla med strejkvakter och alla IF Metall medlemmar har möjlighet att anmäla in sig som strejkvakt, detta gäller även vi på Volvo lastvagnar.

Det är tre pass per dag måndag-fredag och passen ser ut som följer:

Pass 1 – 07:00-10:30

Pass 2 – 10:30-14:00

Pass 3 – 14:00-14:30

Kontakta Lotta (Charlotta Engman) på våran avdelning Mitt i Norrland för att anmäla in er som strejkvakt, vi behöver all hjälp vi kan få och ni som anmäler in er kommer att få gå en strejkvaktsutbildning. Hennes mailadress är charlotta.engman@ifmetall.se

Man kan också anmäla enligt denna länk:

<https://www.ifmetall.se/om-oss/vara-avdelningar/mitt-i-norrland/var-verksamhet/organisering/>

OBS! Beviljad ledighet av närmsta chef krävs. Avdelningen står för förlorad arbetsförtjänst och om man följer rutinen för ledighet men man blir nekad så kontakta klubbstyrelsen för vidare hantering.