

# Trycket

13 februari 2022

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

## Plus och minustid - vad gäller?

Företaget har avviserat att man har för avsikt att börja använda vårt befintliga flexibilitetsavtal som allmänt brukar benämnas som "Plus och minustid". Många frågeställningar har dykt upp, Trycket hoppas här kunna besvara en del.



### Historik

Avtalet tecknades 2013 efter en omröstning bland medlemmarna. Det är ett bra tag sedan det senast användes, bland annat på grund av att produktionen under flera år gick i treskift och därför inte kunde nyttjas. Avtalet kan endast användas på arbetstiderna tvåskift och dagtid.

### Förlängning av arbetstid (Dagtid)

På dagtid kan arbetstiden förlängas med 2,5 timmar per vecka.

### Förlängning av arbetstid (Tvåskift)

På tvåskift kan förlängning av arbetstiden ske genom att eftermiddagsskiftet förlängs med alternativen 2,5, 4,0 eller 5,0 timmar/vecka.

### Förkortning av arbetstid (Dagtid)

Förkortning av arbetstid på dagtid läggs ut som arbetsfri fredag, i samband med detta ska arbetstiden på anslutande torsdag förkortas med 18 minuter.

### Förkortning av arbetstid (tvåskift)

Arbetstiden förkortas med 4 alternativt 5 timmar. Arbetsfri fredag för eftermiddagsskiftet (4 timmar) tillsammans med förkortad arbetstid på anslutande torsdag med 1 timme.

### Förmiddagsskiftet berörs ej vid förändrad arbetstid.

### Varseltider

Varsel om förlängning/förkortning av arbetstid ska ske senast två veckor före förlängning/förkortning.

### Kod 87 och 76

Förlängd tid kodas i Tidinfo med kod 87.

Med 30 min matrast blir sluttiden 14.30 på dagtid och 20.30 på em-skiftet. (Vid en 5,0 timmars förlängning på tvåskift)

När veckoarbetstiden kortas ska kod 76 användas.

### Kollektiv beräkning

I systemet måste alltid antalet flexitimmarsom är varslade och använda bli noll vid årets slut. Det är en tvingande regel som företaget måste planera för. Det finns alltså ingen bank där tid kan föras över till nästa år.

### Individberäkning

Det individuella saldoto kan vid årets slut vara både plus eller minus p.g.a. att man varit föräldraledig, sjuk eller haft annan frånvaro när det kollektiva systemet använts. I dessa fall kommer minustimmar att efterskänkas och plustimmar att överföras till tidbank.

### Manpower

Grundregeln enligt bemanningsavtalet är att arbetstiden förläggs i enlighet med vad som gäller för motsvarande yrkesgrupper hos kunden (Volvo).

Det är i dagsläget inte helt klarlagt hur de bemanningsanställdas plus och minustimmar ska hanteras rent administrativt.

