

Trycket

4 Mars 2025

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Enkät om den organisatoriska och sociala arbetsmiljön

Alla fyra facken tillsammans med företaget har gått ut med en enkätundersökning till alla på fabriken. Här kommer en påminnelse till er som inte redan svarat på enkäten.

Sista dag är den 5 mars.

Partgemensamt

Alla fyra facken tillsammans med företaget gick under vecka 7 ut med en enkätundersökning till alla på Umeverken.

Undersökningen är ett steg i vårt arbete med att förbättra arbetsmiljön och förebygga ohälsa. Den är gemensamt framtagen av fackliga organisationer, HR och Health & Safety. Detta är ett komplement till den årliga Volvo Group Pulse-undersökningen och en del

i arbetet som gruppen för Aktiva åtgärder driver för att motverka diskriminering.

Enkäten är självklart anonym

För att kunna arbeta mer djupgående med resultaten ombeds du uppge kön och vilket område du arbetar på. Det kommer inte gå att härleda till separata avdelningar eller enskilda individer.

Undersökning om
den organisatoriska och sociala
arbetsmiljön



Avtalsrörelsen 2025 pågår för fullt

Målet är att ett nytt kollektivavtal ska finnas på plats den 31 mars, om inte, så råder så kallat avtalslöst tillstånd. Båda parter kan då varsla om stridsåtgärder för att "tvinga" fram ett kollektivavtal.

Som vanligt säger vår motpart att det inte finns pengar och att kraven är oansvariga. Samtidigt så höjs VD:arnas löner och bonusar i en takt vi sällan skådat.

I dag går det 71 industriarbetarlöner på en genomsnittlig VD lön. (Man mäter mot de 50 högst betalda VD:arna för svenska storbolag och mätningen är gjord sedan 50-talet) 2019 var förhållandet 60,2 industriarbetarlöner mot en VD lön. Pengar finns med fördelas orättvist

Följ avtalsrörelsen på ifmetall.se/aktuellt/avtal-2025/avtalsnyheter

Avtalsnyheter

Avtal
2025

Internationella kvinnodagen 8:e mars

Internationella kvinnodagen 2025

**VI SNACKAR
PENSION!**

Internationella kvinnodagen infaller 8 mars varje år och uppmärksammar ojämställdhet och kvinnors situation över hela världen.

IF Metalls tema för årets 8:e mars handlar om pension för kvinnor inom industrin

Kvinnor idag får bara ut 74 procent av det männen får i pension.

Detta beror till stor del på ojämställda löner och att kvinnor fortfarande står för större delen av ansvaret hem och familj. Men ska dessa orättvisor från arbetslivet följa med in i pensionärlivet? **Självklart inte!**

En orättvisa som måste förändras.

IF Metall kräver bland annat stärkt pensionsrätt vid föräldraledighet, slopat karensavdrag och högre pensionsavsättningar för låginkomsttagare.

Därför är årets tema industrikvinnors pension

Ett välkänt faktum är att kvinnor i allmänhet har en lägre pension i jämförelse med män. Det här beror på en rad olika faktorer, till exempel att:

- kvinnor som grupp har lägre lön
- kvinnor oftare arbetar deltid
- kvinnor tar ett större ansvar för föräldraledighet
- kvinnor tar ett större ansvar för vård av barn och vård av nära anhörig.

I dag går kvinnor inom IF Metall i pension tidigare än män inom IF Metall. Skillnaden är cirka 0,6 år, vilket innebär att kvinnor går i pension i genomsnitt när de är 63,5 år.

Temat Industrikvinnors pension sätter därför ljus på ett område som inte nämns särskilt ofta i diskussioner om pension, nämligen hur industrikvinnors pension ser ut. När industrins pensioner diskuteras är det i regel industrimännen som avses och kvinnorna blir osynliggjorda. Det vill vi förändra.

AVDELNINGENS JÄMSTÄLLDHETS- OCH MÅNGFALDSKOMMITTÉN VÄLKOMNAR TILL MANIFESTATION

När? 8 mars 2025 klockan 10:00 - 12:00

Plats: Renmarkstorget, Umeå

Vi kommer även att delta i demonstrationståget som utgår från Rådhus-
torget 14:30