

Trycket

17 april 2025

Medlemstidning för IF Metall vid Volvo Lastvagnar i Umeå

Centrala avtalet

Facken inom industrin säger ja till nytt avtal på två år.

IF Metall och de övriga facken har kommit överens med arbetsgivarna om ett tvåårigt avtal som ger ett värde av 3,4 procent det första året och 3,0 procent det andra året. Avtalen innehåller en särskild höjning av de lägsta lönerna och avsättningar till deltidspension.

Avtalstid

Avtalet gäller från 1 april 2025 till 31 mars 2027. Första avtalsperioden omfattar 2025-04-01 till 2026-03-31. Den andra avtalsperioden omfattar 2026-04-01 till 2027-03-31.

Avtalets värde

Det samlade avtalsvärdet är 6,4 procent. Fördelningen är 3,4 procent den 1 april 2025 och 3,0 procent den 1 april 2026. Avtalsvärdet innehåller även avsättningar till våra system för arbetstidsförkortning och deltidspension.

Vad händer nu?

24 april inleds koncernlöneförhandlingar inom AB Volvo. Där kommer dels lönenivån att förhandlas, men även en del villkorsfrågor. Här är det viktigt att vi gemensamt inom koncernfacket ställer ytterligare krav på lönehöjningar och avtalsförbättringar.

Vill du veta mera

Håll dig uppdaterad via kommande Trycket och <https://www.ifmetall.se/aktuellt/avtal-2025/>

Bonus

Klubben har lyft frågan angående bonus till konsulter som gick hem under december 2024. Här kan vi glädjande meddela att samtliga av dessa kommer att få bonus för all tid på företaget.

Även de som under året (2024) gick från Konsultia till en anställning hos Volvo kommer att få bonus för all sin tid på företaget.

Ett mindre 3-skift

Klubben har under en längre tid drivit på angående en utökning av den ordinarie driftstiden. Efter flertalet förhandlingar och samtal med företaget blev det till slut klart att ett mindre 3-skift är det som ska införas.

Medlemsviljan

Som klubben uppfattat det är ett mindre 3-skift också vad majoriteten av våra medlemmar önskat.

Förhandling/Dialog

När det gäller antal personer, skiftesrullning, arbetssätt m.m. pågår förhandlingar och dialog på respektive gruppstyrelseområde.

“Återgångsrätt”

En särskild viktig fråga för våra medlemmar är att den dag 3-skiftet avslutas

få återgå till sitt tidigare skift och avdelning. Här hoppas vi verkligen att parterna i slutändan kan komma överens och se samma bild.

Skiftformstillägg

Skiftformstilläggen är oförändrade och ser ut som följer:

2-skift: 2 %

3-skift: 10 %

I praktiken innebär det att de som arbetar treskift i snitt tjänar cirka 3000 kr mer per månad i skiftformstillägg än de som arbetar tvåskift.

Plus- och minustid

- För 3-skift så finns ingen plus/minustid
- För tvåskift gäller plus/minustid.

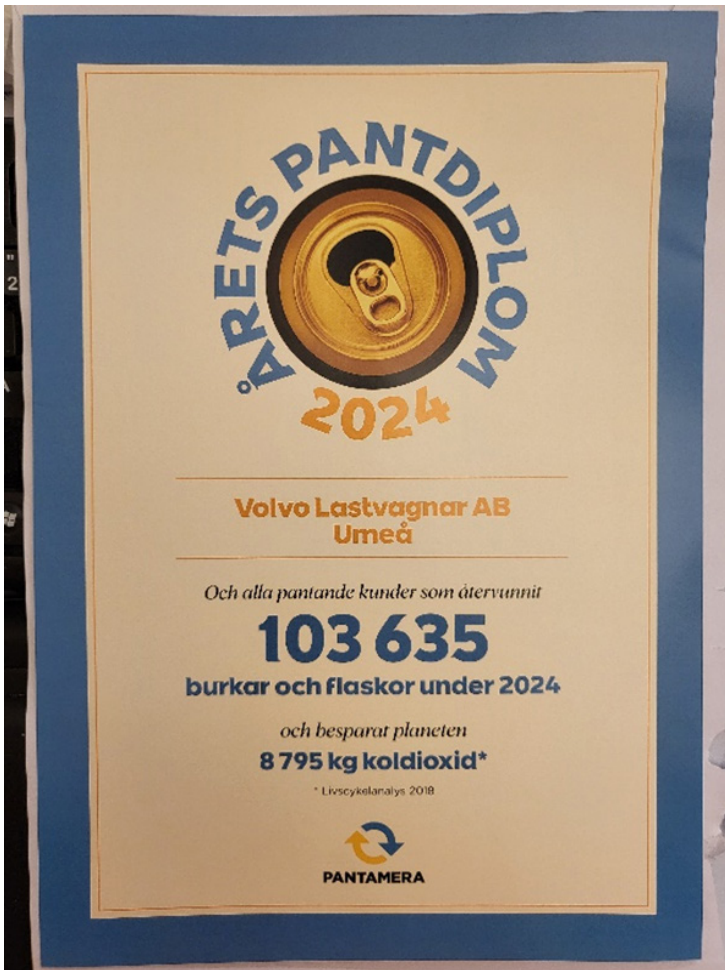
ATK

När det gäller ATK-insättningen är den något högre på 3-skift, men det skiljer inte mycket mellan skiftformerna.



Glad Påsk!

Diplom till Volvo Lastvagnar Umeå



Pantning i Sverige

Pantsystemet i Sverige är ett så kallat slutet kretslopp i avsikt att maximera miljönyttan. Målet är att 90% ska återvinnas

2022 så pantade vi över 2,6 miljarder av 3 miljarder sålda burkar å flaskor. Det här ger ett snitt på 250 förpackningar för varje svensk och en pantningsgrad på 87,4%.

2023 såldes fler förpackningar än någonsin tidigare – 3,09 miljarder burkar och flaskor – och av dessa pantades över 2,72 miljarder. Pantningsgraden för 2023 landade på 88,5 procent.

2024 såldes 3,28 miljarder förpackningar och vi pantade vi över 2,87 miljarder burkar och flaskor - vilket motsvarar 271 förpackningar per person. Det betyder att vi har nu en pantningsgrad på 87,6 procent.

Pantning är numera ett naturligt inslag för de allra flesta och enligt de SIFO-undersökningar som gjorts för Pantamera så svarar 99% av svenskarna att de pantar.

Pantbeloppen höjs under 2025

Under året kommer pantbeloppet höjas på dryckesförpackningar av PET och aluminium från en till två kronor på aluminiumburk och liten PET-flaska och från två till tre kronor på stor PET. Målet med panthöjningen är att ytterligare stimulera till att panta mera i ett av världens mest framgångsrika pantsystem. Sedan 2015 kan det vara pant på saftprodukter och sedan 2018 kan det även vara pant på juiceprodukter.

Nu påbörjas arbetet och de första produkterna kommer att finnas på butikshyllan i början av september 2025 med högre pant.

Ett stort tack till alla som bidrar med pant i våra uppsamlingskärl runt om i fabriken!!

Utbildning för medlemmar och förtroendevalda

Om rasism

Hur kommer det sig att vårt svenska samhälle blir mer och mer polariserat?

Vad betyder egentligen uttrycket "Att stå upp för alla människors lika rätt och värde"?

Vad är rasism och hur uppstår den? Det är en av frågorna som kommer att besvaras under denna utbildning.

Vad kan vi som fackliga organisation och du som enskild medlem göra för att motverka en mer utbredd rasism?

Datum 20-21 maj Plats Umeå Ersättning arvode 1584:- / dag skattepliktigt

Anmälan och frågor Chatrin Lindholm 073-0325262 chatrin.lindholm@ifmetall.se